

SUSTAINABILITY REPORT 2023



Sommario

SOMMARIO	1
LETTERA AGLI STAKEHOLDER	4
NOTA METODOLOGICA	6
1. IDENTITÀ E STRATEGIA	9
UNA STORIA DI CRESCITA	11
MISSION E VALORI.....	11
MERCATO DI RIFERIMENTO	14
<i>Il mercato dei cuscinetti</i>	15
<i>Andamento macroeconomico</i>	16
IL MODELLO DI BUSINESS	17
<i>La catena del valore</i>	17
<i>Le linee di prodotti</i>	20
<i>Alcune applicazioni</i>	22
<i>Le caratteristiche del modello TTS</i>	23
ANALISI DI MATERIALITÀ	25
<i>Concetto di materialità e doppia materialità</i>	25
<i>Analisi del contesto</i>	25
<i>Definizione degli stakeholders</i>	27
<i>I temi materiali</i>	29
STRATEGIA E SOSTENIBILITÀ.....	32
<i>Le linee strategiche di sviluppo</i>	32
<i>TTS e sostenibilità</i>	33
<i>Obiettivi di sviluppo sostenibile</i>	34
<i>Obiettivi TTS</i>	37
2. GOVERNANCE	44
LA GESTIONE RESPONSABILE D'IMPRESA	44
LA GOVERNANCE	44
<i>Sistema di amministrazione</i>	44
L'ASSETTO ORGANIZZATIVO	45
CODICE ETICO.....	45
I SISTEMI DI GESTIONE	46

GESTIONE DEI RISCHI	46
ADESIONE AD INIZIATIVE ESTERNE E MEMBERSHIP	48
CYBERSECURITY E DATA PROTECTION	48
COMPLIANCE NORMATIVA.....	48
3. CAPITALE INFRASTRUTTURALE	50
INNOVAZIONE E R&D.....	50
<i>I metodi di produzione</i>	50
<i>Digitalizzazione</i>	51
4. CAPITALE RELAZIONALE	53
RELAZIONE CON I CLIENTI	53
<i>Linee guida per la relazione con i clienti</i>	55
<i>Settore siderurgico</i>	55
<i>Settore metallurgico</i>	55
<i>Settore macchine utensili</i>	56
<i>Settore movimentazione</i>	56
QUALITÀ, SICUREZZA ED AFFIDABILITÀ DEI PRODOTTI	56
<i>Soddisfazione del cliente</i>	56
<i>Attività di marketing</i>	57
<i>Premi e riconoscimenti</i>	57
FORNITORI: LA GESTIONE DELLA SUPPLY CHAIN.....	58
<i>Le linee guida della gestione della supply chain</i>	58
<i>Il processo di approvvigionamento</i>	58
<i>Criteri di selezione dei fornitori</i>	58
LE RELAZIONI CON IL TERRITORIO	59
<i>Sponsorizzazioni</i>	59
5. CAPITALE ECONOMICO-FINANZIARIO	62
ANDAMENTO DELLA GESTIONE	62
IL VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO	62
GLI INVESTIMENTI.....	64
<i>Software</i>	64
<i>Infrastruttura</i>	64
<i>Macchine utensili</i>	64
<i>Attrezzatura</i>	64
APPROCCIO FISCALE	65

6. CAPITALE UMANO.....	67
LA POLITICA DI SELEZIONE DEL PERSONALE	67
IL PROCESSO DI SELEZIONE	68
POLITICHE DI REMUNERAZIONE	68
DIVERSITÀ, PARI OPPORTUNITÀ E WELFARE	69
I DIPENDENTI	71
<i>Le forme di impiego.....</i>	<i>71</i>
<i>Diversità</i>	<i>71</i>
<i>Il turnover</i>	<i>72</i>
FORMAZIONE E COMPETENZE.....	73
WELFARE AZIENDALE	73
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO.....	74
<i>Gli infortuni</i>	<i>74</i>
COMUNICAZIONE INTERNA	75
7. CAPITALE AMBIENTALE	77
RESPONSABILITÀ AMBIENTALE	77
<i>Gli impegni di TTS in ambito ambientale</i>	<i>77</i>
APPROVVIGIONAMENTO ED EFFICIENZA DEI MATERIALI	78
CONSUMI ENERGETICI	79
LA RISORSA IDRICA.....	81
PRODUZIONE E GESTIONE DEI RIFIUTI	81
GRI INDEX.....	83

Lettera agli Stakeholder



Romolo Pelizzoni,
Amministratore Unico

Convinti che la crescita porti con sé sempre maggiori responsabilità è con soddisfazione che condividiamo il nostro primo Bilancio di Sostenibilità.

Ambiente, persone e territorio sono le direttrici che da sempre guidano il nostro percorso. Sono parte del nostro stesso DNA e non possono che essere le colonne portanti del nostro impegno verso gli stakeholder. In un anno di crescita importante come il 2023, che conferma uno sviluppo solido e costante nel corso degli anni di TTS, abbiamo considerato naturale fare un passo in più, rendendo pubblici i nostri criteri ambientali, il nostro impatto sociale, gli obiettivi, la strategia e i miglioramenti della nostra struttura organizzativa, oltre ai classici dati di bilancio.

Quest'anno abbiamo valutato le nostre performance ambientali, sviluppato nuovi progetti per la riduzione dei consumi e per l'efficientamento energetico. Ci siamo impegnati concretamente nella crescita

professionale del nostro personale e abbiamo iniziato il percorso per l'implementazione della certificazione ISO 14001 sulla base dell'esperienza acquisita con la ISO 9001 ormai introdotta nel lontano 2011.

Ogni giorno vogliamo essere parte di un cambiamento verso la transizione a un modello di sviluppo economico a bassa concentrazione di carbonio, improntato all'efficienza energetica. Siamo convinti che questa sia la giusta direzione e lavoriamo con impegno e costanza per il conseguimento degli obiettivi europei 2030 su efficienza energetica, fonti rinnovabili e riduzione delle emissioni di CO₂.

Negli anni ci siamo focalizzati sui cuscinetti per l'industria siderurgica in quanto le prestazioni richieste dagli impianti, non necessariamente di ultima generazione, sono sempre più impegnative ed i monitoraggi su questi importanti cuscinetti sono sempre più accurati. In un'ottica di sviluppo continuo, in stretta collaborazione con gli uffici tecnici delle aziende nostre clienti, abbiamo migliorato gli intervalli di manutenzione straordinaria permettendo una migliore e più efficiente gestione del lavoro al cliente.

All'attività ormai pluridecennale di progettazione dedicata, servizio fondamentale di relazione e supporto al cliente anche in ottica di investimenti futuri, abbiamo affiancato nell'ultimo anno anche un servizio più importante di divulgazione del brand con azioni di marketing mirato e fiere dedicate.

TTS è nata con il preciso intento di non fare concorrenza ai grandi marchi del settore, bensì con lo scopo di occupare quelle nicchie di mercato in cui i grandi player non possono operare. Il nostro essere una PMI racchiude implicitamente i nostri valori unitamente alla flessibilità che contraddistingue le nostre scelte strategiche.

La crescita ottenuta negli scorsi anni significa anche maggiore responsabilità verso i nostri clienti, verso chi lavora con noi e per noi, verso la società e il territorio in cui operiamo, verso l'ambiente e verso noi stessi. È basandoci su questi paradigmi che presentiamo questo documento.

La redazione del primo Bilancio di sostenibilità di TTS Srl è parte di un percorso e rappresenta un'importante opportunità di presentare non solo i risultati economici, sociali ed ambientali, ma anche di illustrare le linee strategiche di medio-lungo periodo e la loro coerenza con uno sviluppo sostenibile. Crediamo che perseguire questi obiettivi, che rappresentano in primo luogo valori in cui crediamo fermamente, sia determinante per il percorso di crescita continua della nostra azienda.

Nel corso dell'anno, abbiamo ritenuto importante monitorare costantemente il nostro lavoro e gli obiettivi che ci eravamo prefissati e grazie alla definizione di alcuni KPI è stato possibile verificare lo stato di soddisfazione dei nostri clienti. I riscontri numerici, ma non solo, sono sempre stati ottimi: risultati di cui andiamo decisamente fieri. Questi, infatti, ci indicano in tempo reale che la strada intrapresa è quella corretta e che la nostra sostenibilità segue e anticipa il nostro business.

Nel nostro mondo, nel mondo che vorremmo, la gestione responsabile dell'azienda non parla solo di profitto ma di crescita declinata in tutte le sue sfumature, per tutte le persone che fanno parte di questa società.

Per questo crediamo fortemente nei valori della diversità e dell'inclusione grazie a un gruppo di dipendenti e collaboratori multietnico e caratterizzato da professionalità di alto profilo, con una forte attenzione verso lo sviluppo futuro e verso le nuove generazioni.

Per riuscire a essere sempre più un punto di riferimento nel nostro settore e nell'ambito della transizione energetica, è fondamentale continuare a lavorare con la stessa convinzione e con lo stesso impegno profusi negli anni appena trascorsi.

Siamo convinti che questo oggi sia una base di partenza imprescindibile, ma non più sufficiente. Dobbiamo costantemente lavorare per continuare ad avere un'azienda agile e allo stesso tempo solida. Una Società in cui ogni dipendente sia orgoglioso del proprio lavoro, ogni cliente si senta importante e al centro dell'attenzione e ogni fornitore possa svolgere al meglio il proprio lavoro, con il giusto profitto.

I risultati ottenuti e gli obiettivi sfidanti non sarebbero mai stati possibili senza il contributo delle nostre donne e dei nostri uomini che, con responsabilità, impegno e dedizione, sono stati le fondamenta che hanno permesso di raggiungere i risultati che oggi presentiamo.

È a loro che va il mio personale ringraziamento. Insieme al ringraziamento sentito a tutti i nostri stakeholder che sono un motore fondamentale del nostro processo di crescita e per gli stimoli che ci forniscono costantemente per percorrere questo viaggio fatto di sviluppo e sostenibilità.

Romolo Pelizzoni

Nota Metodologica

Il presente documento rappresenta il primo Bilancio di sostenibilità di TTS S.r.l.

Il documento contiene le informazioni relative ai temi economici, ambientali e sociali, utili ad assicurare la comprensione delle attività svolte da TTS del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto prodotto dalle stesse.

Il Bilancio di sostenibilità è stato redatto rendicontando una selezione dei "GRI Sustainability Reporting Standards" pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI), come indicato nel GRI Content Index del presente documento, secondo l'opzione di rendicontazione "Referenced".

Si sottolinea che TTS non ricade nel campo di applicazione del D.Lgs. n. 254 del 30 dicembre 2016 che, in attuazione delle Direttiva 2014/95/UE, ha previsto l'obbligo di redazione di una Dichiarazione Non Finanziaria (DNF) per gli enti di interesse pubblico che superano determinate soglie quantitative. Il presente Bilancio di sostenibilità è, pertanto, redatto su base volontaria e non rappresenta una Dichiarazione Non Finanziaria.

I principi generali applicati per la redazione della Bilancio di sostenibilità sono quelli stabiliti dai GRI Standard Foundation 2021:

- Accuratezza
- Equilibrio
- Chiarezza
- Comparabilità
- Completezza
- Contesto di sostenibilità
- Tempestività
- Verificabilità

Gli indicatori di performance selezionati sono quelli previsti dagli standard di rendicontazione adottati, rappresentativi degli specifici ambiti di sostenibilità analizzati e coerenti con l'attività svolta da TTS e gli impatti da essa prodotti. La selezione di tali indicatori è stata effettuata sulla base di un'analisi di rilevanza degli stessi, come descritto nel paragrafo "Analisi di materialità". Nelle diverse sezioni del Bilancio di sostenibilità, sono segnalate le informazioni quantitative per le quali è stato fatto ricorso a stime.

Il perimetro di rendicontazione dei dati e delle informazioni qualitative e quantitative si riferisce alle performance di TTS s.r.l. (escluse le società controllate) dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023.

Il Bilancio di sostenibilità è redatto con cadenza annuale. Al fine di permettere il confronto dei dati nel tempo e la valutazione dell'andamento delle attività di TTS sono presentati, a fini comparativi, i dati relativi all'esercizio precedente.

Il processo di redazione dell'informativa di sostenibilità ha visto il coinvolgimento dei responsabili delle diverse funzioni di TTS.

Il Bilancio di sostenibilità è stata approvato dai soci di TTS s.r.l. in data 25 giugno 2024 e non è stato assoggettato a revisione da parte di un revisore indipendente.

Il Bilancio di sostenibilità è pubblicato nel sito istituzionale della Società al seguente indirizzo <https://www.tts-europe.com/>.

Per richiedere maggiori informazioni in merito è possibile rivolgersi all'indirizzo: info@TTS-europe.com



«Il cambiamento non avverrà se aspettiamo per un'altra persona o un altro momento. Noi siamo quelli che abbiamo aspettato. Noi siamo il cambiamento che cerchiamo»

- Barak Obama2023

1. Identità e strategia

Techno Total Solutions S.r.l. (TTS) è un'azienda manifatturiera del piacentino produttrice di cuscinetti volventi per applicazioni industriali. Specializzata nella progettazione, produzione e commercializzazione di cuscinetti per applicazione nei diversi settori di produzione partendo dalla siderurgia e metallurgia, passando dalla movimentazione, fino ad arrivare alle macchine utensili. TTS offre una vasta gamma di produzione che comprende cuscinetti a sfere, asso radiali, a rulli, carrucole, combinati, di base multirow, obliqui, orientabili, per vitoni, perni folli, radiali, reggispinta, rulli di contrasto, contro-rulli e spianatori. L'azienda, inoltre, offre servizi di consulenza tecnica e commerciale completa in tutti i settori di applicazione dei cuscinetti.

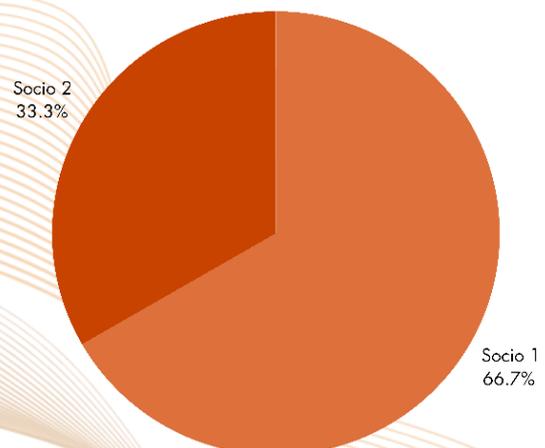
L'azienda segue il processo di produzione dei cuscinetti in tutte le sue fasi: dalla progettazione tecnica, all'approvvigionamento dei materiali, alla tornitura, ai trattamenti tecnici, alla rettifica, passando dall'assemblaggio e marcatura, concludendosi con il collaudo e la spedizione. TTS si presenta, dunque, come unico interlocutore diventando la soluzione ottimale per ottenere la massima ottimizzazione dei tempi e un'assistenza a 360 gradi per qualsiasi genere di esigenza. Vogliamo superare il ruolo di produttore o fornitore e muoverci insieme alle persone e ai clienti per fornir loro supporto e strumenti per poter sfruttare al massimo il potenziale dei cuscinetti e i vantaggi produttivi che essi possono portare.

I cuscinetti sono il cuore della produzione, operando in condizioni estreme con temperature elevate, in ambienti polverosi e a cicli termici estremamente variabili, richiedono delle soluzioni altamente specializzate e in grado di resistere alle sollecitazioni. Da quasi 20 anni TTS supporta tutte quelle attività dell'industria siderurgica nelle quali i cuscinetti "standard" non sono sufficienti, offrendo soluzioni che garantiscano prestazioni durevoli, precise e di alta qualità. L'attività pluriennale ha permesso all'azienda di ampliare l'offerta del prodotto, diversificandola e adattandola alle esigenze delle differenti attività. In particolare, le lavorazioni di TTS si rivolgono all'industria metallurgica, siderurgica, delle macchine utensili e di movimentazione.

Il logo e i colori di TTS rievocano i prodotti dell'azienda. Il grigio e l'arancione, infatti, rappresentano i vari stadi attraversati dall'acciaio nel processo di produzione: durante la lavorazione viene reso incandescente per poterlo modellare e assume una colorazione arancione, infine dopo il raffreddamento torna a essere grigio, ma con una nuova vita.

Nata nel 2007, TTS, con i suoi soci fondatori, ha saputo rendere solide le radici nel piacentino, permettendole poi di riuscire a guardare dapprima ai mercati italiani e poi a rivolgersi all'estero, fino a raggiungere i mercati internazionali affermandosi non solo in Europa, ma arrivando a paesi come l'India. L'approdo a mercati così differenziati è stato favorito anche dalla diversità del nostro team estremamente poliglotta, chi per origine e chi per studio personale, riusciamo a comunicare in 8 lingue diverse, adattandoci alle preferenze dei nostri interlocutori.

SINTESI DELLA
COMPOSIZIONE SOCIETARIA



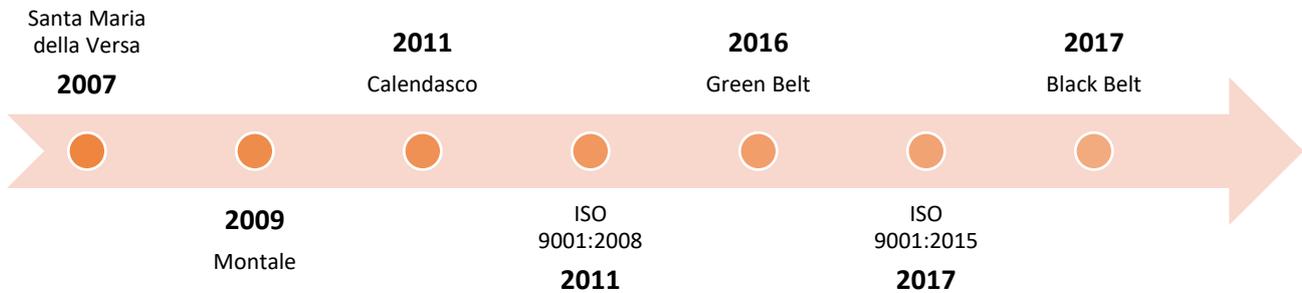
La strategia aziendale e le sue politiche sono in linea con gli obiettivi dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite e i suoi obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals), soprattutto con gli obiettivi 8- Lavoro dignitoso e crescita economica, 9- Imprese, innovazione e infrastrutture e 12- Consumo e produzione responsabili.



TTS S.r.l. ha realizzato nel 2023 ricavi per euro 7,15 milioni e conta, nella propria sede un numero complessivo di 23 dipendenti tra operai specializzati, impiegati e tecnici.

Una storia di crescita

Dal 2007, anno di fondazione, TTS ha continuato la sua crescita costante caratterizzata da alcuni passi salienti di seguito rappresentati:



Techno Total Solutions nasce dalla volontà dei fondatori di unire le loro competenze personali maturate negli anni nei settori tecnico dei software di produzione e nella progettazione e nella gestione delle commesse. L'attività di TTS si contraddistingue per la passione, per il costante impegno e l'intramontabile voglia di migliorare, avendo sempre come punto di focus il cliente e le sue esigenze.

TTS attualmente ha sede a Calendasco (PC) situata nel contesto del piacentino, la sede riflette l'impegno dell'azienda nei confronti del sostegno della comunità e della crescita locale.

La storia della sede di TTS rappresenta l'evoluzione dell'azienda, la sua crescita, il suo legame con il territorio. All'apertura, nell'ormai lontano 2007, TTS si trovava a Santa Maria della Versa (PC), dove da un semplicissimo ufficio l'attività prese piede. Per via delle dimensioni ridotte la produzione era delegata all'esterno, le tempistiche e la poca produttività spinsero verso la decisione di ampliarsi e di trovare una nuova sede dove poter crescere e affermarsi ulteriormente. È così che nel 2009 TTS arrivò a Montale (PC), ma le commesse in crescita dettarono la necessità di uno spazio più grande molto velocemente e, infatti, nel 2011 arrivò nell'attuale sede di Calendasco. Questa rappresenta il cuore pulsante dell'azienda, la base da cui poter raggiungere i mercati internazionali. Con i suoi grandi spazi e l'officina interna la sede di Calendasco ha permesso di produrre internamente la maggior parte dell'attività, di introdurre nuovi macchinari e di efficientare il più possibile l'intero processo operativo, portando TTS a diventare la realtà solida e affermata che è ora.

Nel 2018 la sede è stata ampliata acquisendo un capannone adiacente dove erano già installati dei pannelli fotovoltaici, nel solo triennio 2021-2023 abbiamo prodotto 51705 kW di energia pulita con la quale abbiamo supportato i nostri processi produttivi. Nel 2023 abbiamo iniziato un processo di repowering, revamping e ampliamento.

Mission e Valori

La mission di TTS è quella di mettere in campo conoscenze nel settore della metallurgia, siderurgia, movimentazione e macchine utensili per realizzare i propri cuscinetti ed essere

un partner in grado di migliorare l'affidabilità, l'efficienza e la durata dei cicli di produzione dei propri Clienti.

I valori aziendali di un'organizzazione sono il fondamento su cui si costruisce la sua identità e cultura. Per TTS, il rispetto verso le persone e verso l'ambiente, l'onestà e l'aiuto reciproco sono valori cardine che hanno caratterizzato tutte le attività e relazioni dell'azienda fin dalla sua nascita nel 2007.

La fiducia costituisce un pilastro essenziale per noi di TTS, essendo la base imprescindibile per ogni relazione di successo. Da questa consapevolezza nasce la nostra trasparenza e l'impegno verso i nostri stakeholder e i nostri clienti, siamo convinti che un dialogo trasparente e alla pari sia l'unico mezzo per poter instaurare collaborazioni di successo durature nel tempo e fornire un servizio affidabile e di qualità. La diligenza e la meticolosità di TTS per l'interlocutore derivano da un approccio coerente e dalla sinergia all'interno della nostra attività, questo ci consente di promuovere e sostenere i principi e i valori che definiscono chi siamo, cosa facciamo e come vogliamo proiettarci verso il futuro.

TTS mette le persone al centro. I nostri collaboratori rappresentano la linfa vitale dell'azienda, e il loro contributo, fatto di idee e prospettive diverse, fortifica la nostra struttura, rendendola resiliente e capace di superare qualsiasi sfida futura. Investiamo con convinzione nella formazione dei nostri dipendenti, consapevoli che l'acquisizione di nuove competenze non solo arricchisce il singolo individuo, ma arricchisce anche la qualità dei servizi che offriamo. Crediamo che un team altamente qualificato possa offrire un servizio di eccellenza, contribuendo al contempo alla realizzazione personale in un contesto aziendale giovane, dinamico, proiettato verso il futuro e sostenibile.

Le attività operative di TTS sono guidate da quattro pilastri essenziali. Innanzitutto, le conoscenze approfondite in ambito meccanico e tecnologico ci permettono di realizzare una gamma di prodotti ampia, di alta precisione, sicura, affidabile, duratura e trasversale. La focalizzazione aziendale in questa direttiva è autentica e si sviluppa anche attraverso la collaborazione tecnica con il cliente volta a offrire un servizio, e conseguentemente un prodotto, il più personalizzato ed efficiente possibile. In secondo luogo, la puntualità delle consegne incrementa l'affidabilità e solidifica il rapporto fornitore-cliente diventando un vero e proprio asset strategico. Come terzo valore troviamo la rapidità e la facilità dei contatti, attraverso un sistema ottimale basato sulla formazione e sulla diversità del personale, TTS è in grado di andare incontro ai propri clienti velocemente e comodamente grazie anche al personale poliglotta che compone il nostro team. Ultima, ma non per importanza troviamo la precisione del prodotto.

Il "Pentagono dei Valori" di TTS è frutto del lavoro e del contributo di tutti i suoi dipendenti ed è la sintesi di un percorso continuo di partecipazione e coinvolgimento che garantisce al suo interno quell'unità di intenti, quell'entusiasmo e quella coesione che hanno permesso alla società di definire queste "milestones".



Prevenzione del
conflitto di interessi
e trasparenza



Protezione dei diritti
umani e dei lavoratori



Onestà, correttezza e
integrità



Libertà di
associazione



Uguaglianza



Crescita
professionale



Riservatezza e
trattamento dei
dati personali



Salute e sicurezza



Trasparenza

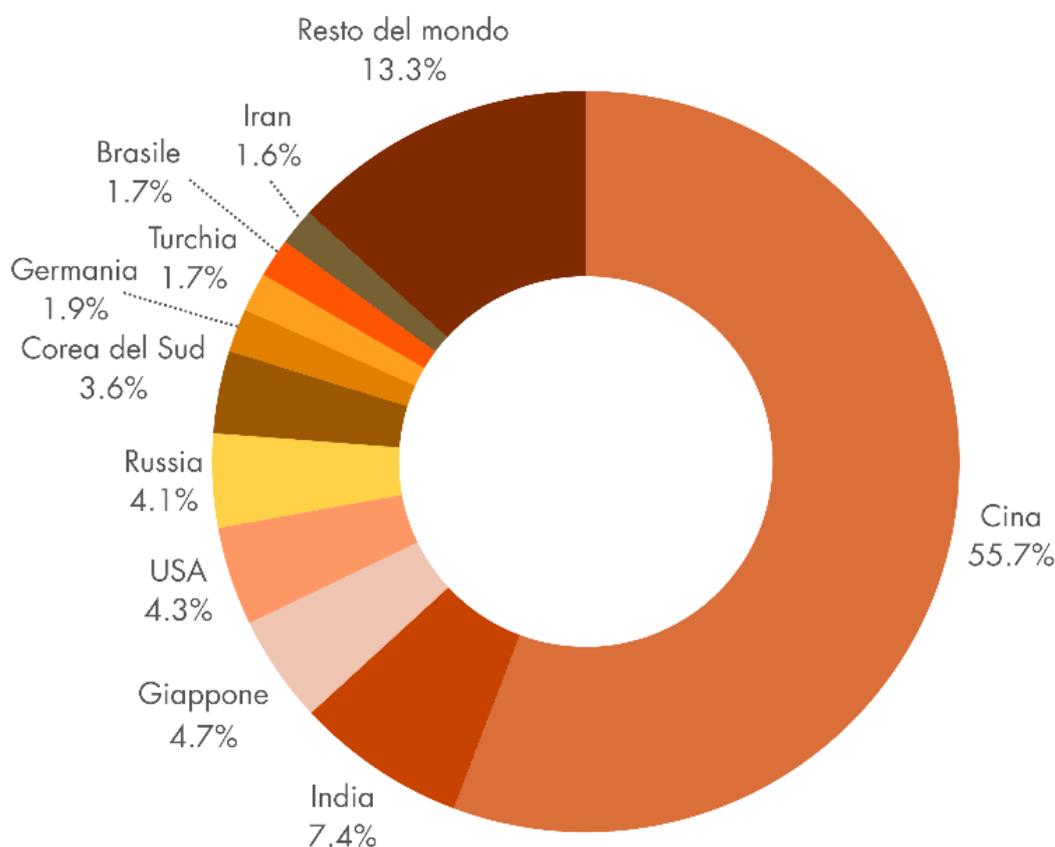


Lealtà e fedeltà

Mercato di riferimento

Il principale mercato al quale TTS si rivolge è il settore siderurgico.

A livello globale il 2023 è stato un anno di arresto per la produzione siderurgica. Questo risultato è stato raggiunto dall'interazione di due dinamiche opposte: se da una parte troviamo l'Asia in costante crescita, dall'altra troviamo l'Europa in forte calo. Da un'analisi dei dati della World Steel Association si ricava un lieve aumento dell'output di acciaio e, tra tutti i paesi monitorati dall'associazione, l'Europa riporta la performance peggiore registrando un calo dell'8,8% con un totale di 106,8 milioni di tonnellate rispetto alle 117,1 del 2022. Al contrario, in Asia è stata registrata una crescita dell'1,6% della produzione, con un totale dell'area Asia-Oceania di 1165,2 milioni di tonnellate, di cui il 75,1% è stato



prodotto unicamente dalla Cina, che si conferma anche nel 2023 leader assoluto del settore. Subito dopo il gigante – e inarrivabile – mercato cinese troviamo l'India che registra una crescita della produzione siderurgica del 12,1% rispetto all'anno precedente. A seguire troviamo Giappone, Stati Uniti, Russia, Corea del Sud, Germania, Turchia, Brasile ed Iran.

Le acciaierie italiane hanno subito la brusca frenata che si è registrata in tutta l'Europa, ma ha riportato una performance sopra le medie europee diminuendo la produzione del 3,4% rispetto al 2022. Basandosi sui dati ISTAT del periodo gennaio-agosto 2023, la bilancia commerciale italiana risulta in deficit di 7,6 milioni di tonnellate e una diminuzione netta di 736mila tonnellate rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente.

Dopo un'apparente ripresa del mercato siderurgico europeo nel biennio 21-22, i dati registrati nel 2023 attestano una notevole frenata. I volumi di produzione e di mercato sono

i peggiori dell'ultimo decennio escludendo il 2020. La diminuzione della domanda è stata esacerbata dalle oscillazioni dei prezzi delle materie prime che hanno reso ancora più complessa una situazione già di per sé difficile. Il 2024 è previsto per essere un anno di incertezze causate dalla volatilità dei prezzi e dalla scadenza naturale del sistema della Salvaguardia per le importazioni siderurgiche europee nel mese di giugno. Questa misura era stata disposta nel 2018 come reazione all'applicazione da parte USA di misure protezionistiche che avevano danneggiato i produttori europei. Ci si aspetta un'estensione di due anni del sistema, ma non è ancora confermato e l'eliminazione stravolgerebbe gli equilibri dell'intero continente¹.

Il mercato dei cuscinetti

I cuscinetti sono componenti meccanici cruciali per il funzionamento di numerose macchine e sistemi in diversi settori. Questi dispositivi progettati con precisione hanno lo scopo di ridurre l'attrito tra le parti mobili e favorire la rotazione uniforme ed efficiente o il movimento lineare dei componenti. Generalmente i cuscinetti volventi comprendono due anelli concentrici: un anello interno, calettato ad un albero o asse rotante, e un anello esterno, che rimane stazionario. Tra questi anelli sono posizionati piccoli corpi volventi, generalmente realizzati in acciaio o ceramica di alta qualità. I corpi volventi sono uniformemente distanziati lungo le piste di rotolamento, in modo da distribuire al meglio il carico applicato.

I campi di applicazione dei cuscinetti sono numerosissimi grazie alla capacità del cuscinetto in sé di rispondere a tutte le esigenze coprendo tutto il range dimensionale a partire dai più piccoli ad alta precisione, arrivando fino a dimensioni notevoli in grado di sopportare e supportare carichi pesanti tipici della produzione di acciai, circuiti elettronici tramite la lavorazione del rame, svariati macchinari industriali, trasmissioni automobilistiche, elettrodomestici, sistemi aerospaziali, macchine per il sollevamento pesante utilizzati in vari settori per esempio la movimentazione portuale, etc.

La peculiarità unica di ridurre l'attrito e la loro bassa richiesta di manutenzione rendono i cuscinetti componenti indispensabili e affidabili in grado di efficientare vaste gamme di prodotti e di sistemi.

Il settore specialistico dei cuscinetti è in forte crescita, è previsto che entro il 2030 arriverà a pesare più di 29 miliardi di dollari, fronte ai 23 miliardi attuali, con un tasso di crescita annuo atteso del 4,5%².

L'espansione del settore è trainata da diversi fattori. In primis troviamo il settore automobilistico dove i cuscinetti sono impiegati in componenti critiche come i motori, le trasmissioni o i gruppi ruote. La crescita di domanda, l'innovazione, i progressi nei motori tradizionali a combustione interna e soprattutto le auto elettriche sono tutte dinamiche che incidono sulla richiesta di cuscinetti precisi, affidabili ed efficienti. A seguire troviamo il settore dell'automazione industriale e della robotica che di anno in anno aumenta la domanda di cuscinetti volventi di precisione per garantire velocità e accuratezza. Ancora, il settore energetico con lo sviluppo dell'eolico.

Infine, grosso slancio al settore, è rappresentato dalla crescita dei paesi in via di sviluppo e dalla crescente domanda di cuscinetti di grandi dimensioni impiegati nella produzione di cementi, di calcestruzzo e di acciai usati nei cementi armati.

¹ "Speciale 23" di Siderweb

² <https://exactitudeconsultancy.com/it/blog/2023/12/02/mercato-dei-cuscinetti-a-sfere/>

L'unico grosso ostacolo al mercato risulta essere la volatilità delle materie prime per la loro produzione; infatti, gli andamenti scostanti dei prezzi rappresentano una fonte di difficoltà e di incertezza.

Andamento macroeconomico

Il 2023 è stato caratterizzato da una crescita globale dell'economia mondiale dando forza al risultato registrato nel 2022 con un aumento del 3,5%³. La crescita mondiale rimane ancora, dunque, sotto alla media registrata negli anni precedenti alla pandemia. Una dinamica che ha profondamente segnato il 2023 è stata, sicuramente, quella inflazionistica. A tal proposito gli andamenti geopolitici internazionali, i prezzi dell'energia e dei beni alimentari, le politiche monetarie delle principali banche centrali e lo stato delle catene di fornitura globali hanno un profondo peso nel determinare l'andamento e le oscillazioni dei tassi. Nell'insieme ci si attende che, in Europa, l'inflazione complessiva scenda in media d'anno dal 5,4 per cento nel 2023 al 2,3 nel 2024, al 2,0 nel 2025 e all'1,9 nel 2026⁴.

Il commercio mondiale di scambi di beni nel 2023 ha riportato un calo pari allo 1,0%, erede delle contrazioni di fine 2022 e i primi mesi di questo anno. I ritmi restano, dunque, notevolmente al di sotto dei ritmi pre-pandemia, anche a causa delle continue incertezze, tensioni e barriere commerciali. Al contrario, lo scambio di servizi, che erano calati drammaticamente a causa dello shock del covid, registrano tassi in netta salita. Le componenti principali strutturali, tecnologici e commerciali. In generale rispetto agli scambi si riscontra una maggiore frammentazione, risultato di una serie di dinamiche come il ritorno dei dazi (a partire dall'amministrazione Trump), l'invasione dell'Ucraina, le tensioni in Medio Oriente e la recente guerra israelo-palestinese.

L'Italia, primo mercato per vendite del gruppo TTS, ha registrato una crescita del PIL pari allo 0,7%, la crescita è stata trainata dai consumi e dagli investimenti pubblici legati al PNRR⁵. I consumi hanno retto nonostante l'inflazione che ha raggiunto il 5,6%, ma che le previsioni vedono in calo nel 2024.

³ BCE Bollettino economico 2 / 2024 – Andamenti economici, finanziari e monetari - Contesto esterno

⁴ BCE Bollettino economico 2 / 2024 – Andamenti economici, finanziari e monetari - Contesto esterno

⁵ Comunicato stampa ISTAT del 30 gennaio 2024

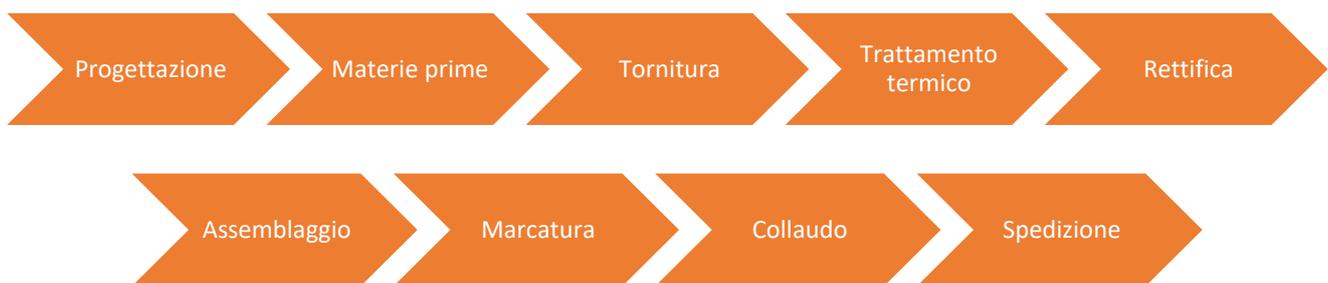
Il modello di business

TTS produce e commercializza cuscinetti industriali. I prodotti si caratterizzano per l'elevata precisione e qualità derivanti dalla specializzazione della manodopera, dalla continua formazione e dalla scelta dei materiali migliori, e per i benefici economici quantificabili in aumento della produzione ed eliminazione dei costi di sostituzione provenienti dalla precisione e durevolezza dei cuscinetti firmati TTS.

La catena del valore

Il business model di TTS si basa sul controllo diretto dell'intero processo produttivo, dalla progettazione fino alla distribuzione e spedizione del cuscinetto. Il sistema è orientato al Make-to-Order, ovvero i prodotti vengono realizzati a seguito dell'ordinazione del cliente.

Grazie ad una gestione integrata dell'intero ciclo produttivo, TTS è in grado di gestire l'elevata complessità della gamma prodotti assicurando un ridotto tempo di consegna che non compromette qualità ed efficienza.



Processo di produzione

1. Progettazione

Techno Total Solutions fornisce un valido supporto tecnico sia per applicazioni di cuscinetti standard sia per lo sviluppo di prodotti speciali per le specifiche esigenze del cliente. Per i prodotti da commessa il nostro Ufficio Tecnico, partendo dall'insieme di prodotto definito in collaborazione con il cliente, sviluppa ogni singolo particolare con l'intento di assicurare una continua ottimizzazione dei tempi di produzione, dei costi e garantire la massima qualità. Tutto questo è possibile grazie all'esperienza maturata nei vari settori affrontati in diversi anni di lavoro dal nostro staff tecnico e all'impiego di software di ultima generazione per progetti in 2D e 3D.

2. Materie prime

Basandosi sui requisiti tecnici definiti in fase di progettazione, TTS procede con una scelta accurata delle materie prime.

In accordo ai principali standard internazionali, in particolare ISO 683-17, che guidano nella scelta degli acciai più idonei alle diverse applicazioni, gli acciai maggiormente utilizzati sono gli acciai da cuscinetto e gli acciai da cementazione.

I primi impiegati nelle applicazioni più comuni ed i secondi utilizzati in applicazioni con una presenza significativa di carichi ad urto.

A seconda delle specifiche condizioni operative, oltre alle tipologie suddette, possono essere utilizzati acciai da bonifica, acciai da nitrurazione, acciai inox, acciai resistenti allo scorrimento a caldo e molti altri.

È possibile richiedere i certificati di origine e analisi specifiche (micrografie, contenuto di inclusioni non metalliche, distribuzione dei carburi, ecc.).

3. Tornitura

Spesso sottovalutata, questa fase per la produzione di cuscinetti volventi ha rilevanza determinante. Infatti, se correttamente eseguita, permette di ridurre i costi delle lavorazioni successive. In alcuni casi, eseguendo una corretta valutazione delle deformazioni da trattamento termico (anche attraverso test su provini), è possibile eliminare i consueti sovrametalli.

Techno Total Solutions, oltre alle lavorazioni dei particolari di cuscinetti volventi, può fornire servizio di tornitura di particolari meccanici a disegno cliente.

4. Trattamento termico

Per ottenere un prodotto di qualità è di fondamentale importanza eseguire un corretto trattamento termico.

TTS collabora con aziende altamente qualificate del settore e, grazie al continuo flusso di informazioni provenienti anche da applicazioni non strettamente legate al mondo del cuscinetto volvente, riesce a garantire un continuo miglioramento qualitativo. La nota gamma di trattamenti termici per cuscinetto (tempra, cementazione, nitrurazione e bonifica) si è quindi ampliata con trattamenti termici opportunamente ideati e sviluppati per le specifiche esigenze (tempra bainitica, tempra martensitica con spegnimento in sale, ecc.).



Techno Total Solutions può fornire su richiesta accurate analisi di materiale sul prodotto trattato sia esso un particolare da commessa oppure un campione fornito dal cliente.

5. Rettifica

TTS utilizza solamente rettificatrici di ultima generazione che permettono di produrre particolari di svariate geometrie con tolleranze dimensionali e di forma estremamente contenute.

La vasta gamma di rettifiche possibili ci consente di fornire cuscinetti per qualsiasi applicazione dalla più pesante (siderurgia e metallurgia), alla più precisa (macchine utensili) o per le applicazioni per cui sia importante sviluppare e produrre cuscinetti con una particolare forma del profilo esterno (movimentazione, spianatura delle lamiere).

Oltre alla rettifica, per le esigenze più spinte, possiamo eseguire lavorazioni di superfinitura e lappatura.

6. Assemblaggio

TTS si avvale di fornitori e personale altamente qualificato per l'acquisto di componenti standard da commercio e l'assemblaggio dei cuscinetti. La scelta dei fornitori è determinata in base alle prescrizioni ISO e, nei casi particolarmente importanti, i prodotti, prima di essere immessi nella normale produzione, vengono sottoposti a test specifici.

I particolari commerciali vengono opportunamente identificati e segregati in un'area appositamente adibita; in questo modo si garantisce che l'operatore addetto al montaggio non commetta errori. L'assemblaggio viene eseguito in un'area climatizzata, in luogo asciutto e pulito per assicurare l'assenza di umidità all'interno del cuscinetto e per impedire l'inquinamento dei corpi volventi.

7. Marcatura

La fase di marcatura per la produzione di cuscinetti volventi garantisce la tracciabilità del prodotto. Diventa molto utile per i clienti che in questo modo riescono a gestire una statistica di durata di ogni singolo cuscinetto.



8. Collaudo

Nella fase di collaudo il personale TTS segue una specifica procedura di controllo che definisce: cosa controllare, in che percentuale e con quale strumento realizzarla e come utilizzarlo. La procedura standard prevede le verifiche di precisione dimensionale e di forma, durezza superficiale, finitura delle superfici e altre caratteristiche relative alla tipologia di cuscinetto preso in esame (ad es. giochi assiali o radiali, run-out, ecc..) e può essere implementata con altri test condivisi e concordati con il cliente in fase di definizione dell'ordine.



Oltre a ciò, possono essere effettuate verifiche più dettagliate quali analisi metallografiche, micrografiche, di distribuzione della durezza a partire dalla superficie fino al cuore, per avere un riscontro oggettivo della qualità della materia prima utilizzata e dei trattamenti termici effettuati.

La strumentazione viene periodicamente sottoposta a taratura da ente terzo accreditato per garantirne la totale affidabilità.

9. Spedizione

TTS garantisce un imballaggio robusto in casse di legno che evitano danni dovuti alle vibrazioni che possono esserci durante il trasporto.

Forniamo inoltre ai nostri clienti il certificato FITOSANITARIO secondo ISPM-15 della FAO.

Le linee di prodotti

TTS è specializzata nella progettazione, produzione e commercializzazione di cuscinetti per applicazione in diversi settori di produzione. La gamma di produzione comprende cuscinetti a sfere, asse radiali, a rulli, carrucole, combinati, di base, multirow, obliqui, orientabili, per vitoni, perni folli, radiali, reggispinta, rulli di contrasto, contro-rulli e spianatori.

Cuscinetti per l'industria siderurgica

Nell'Industria siderurgica i cuscinetti utilizzati operano in condizioni estreme, dall'estrazione e movimentazione del materiale grezzo fino alla colata. Sono sottoposti ad alte temperature, immersi in ambienti polverosi e a cicli termici molto variabili. TTS, grazie all'expertise sviluppata nel settore siderurgico, è in grado di progettare cuscinetti di lunga durata, resistenti e affidabili, migliorando le prestazioni e abbattendone i costi.

Oltre al prodotto, TTS offre ai propri clienti un servizio di verifica dell'adeguatezza del supporto scelto alla macchina, la possibilità di sviluppare supporti in grado di soddisfare esigenze specifiche e la possibilità di produrre cuscinetti di grandi dimensioni anche in piccoli lotti e con tempi di consegna rapidi.



Cuscinetti per l'industria metallurgica

L'industria metallurgica è dominata da aziende estremamente flessibili, versatili, e capaci di adattarsi facilmente ad ogni situazione innovativa e ai cambiamenti.

TTS con i suoi cuscinetti soddisfa le richieste di prestazioni elevate correlate ai macchinari e alle linee di lavorazione. L'obiettivo è quello di raggiungere il massimo della resistenza alle diverse forme di sollecitazione e di resistere ai diversi cicli di lavorazione dinamici dell'industria metallurgica e delle apparecchiature utilizzate.

TTS offre ai suoi clienti anche un servizio volto a garantire l'affidabilità dei cuscinetti per operare in totale sicurezza e funzionalità e a soddisfare nicchie di mercato specializzate, se necessario con cuscinetti a disegno. Infine, offre servizi di verifica dell'adeguatezza del supporto alle macchine e attrezzature.



Cuscinetti per l'industria delle macchine utensili

Le macchine utensili sono state alimentate a mano, acqua e vapore, ma oggi sono alimentate da motori. TTS contribuisce a migliorare le prestazioni di macchine utensili e mandrini. Per fare ciò, Techno Total Solutions propone un'ampia offerta di soluzioni che soddisfano ogni requisito applicativo, adeguate alle esigenze del mercato e con un servizio di elevata qualità. Precisione ed elevata rigidità sono le caratteristiche principali dei cuscinetti per macchine utensili.

I servizi annessi a questa tipologia di prodotto riguardano la valutazione e la verifica dell'adeguatezza del supporto alla



macchina, lo sviluppo di prodotti a disegno su richiesta del cliente, la produzione di lotti medio-piccoli e la pronta consegna dei principali tipi di cuscinetti, perfettamente intercambiabili con cuscinetti di marca primaria.

Cuscinetti per l'industria della movimentazione

Il sistema di movimentazione è una parte fondamentale di un sistema di produzione flessibile. Uno degli aspetti più importanti riguarda la tipologia di attrezzature meccaniche utilizzate per realizzare le funzioni di movimento, stoccaggio, controllo e protezione dei materiali, dei beni e dei prodotti. Nei sistemi di movimentazione e sollevamento, i rulli di contrasto, così come i perni folli trovano largo impiego in tutti i settori industriali. Nel corso degli anni 80, il cuscinetto combinato fisso rappresentava la migliore garanzia di totale affidabilità e il giusto compromesso tra qualità e prezzo. Successivamente, lo sviluppo di cuscinetti con la funzione di registrabilità assiale è stato fondamentale per compensare inevitabili errori di accoppiamento tra le parti.

I sistemi di sollevamento e movimentazione vengono sottoposti ad elevati carichi dinamici e statici, agli urti e alle vibrazioni, TTS grazie alla sua esperienza del settore garantisce affidabilità, precisione e solidità.

Insieme ai prodotti vengono commercializzati servizi di garanzia di affidabilità, di verifica dell'adeguatezza del supporto alla macchina, lo sviluppo a disegno di supporti di dimensioni esecuzioni non standard per alte o basse temperature, in acciaio Inox, etc.



Alcune applicazioni

I cuscinetti di TTS sono applicabili alle più diverse funzioni. Tra queste troviamo:

- Montanti di carrello elevatore in molteplici forme e funzioni, sia per impieghi leggeri che estremamente gravosi, come la movimentazione nel settore navale.
- Meccanismi di sollevamento delle macchine per l'industria edile e mineraria
- Il settore siderurgico

- Processo di trasformazione dell'acciaio
- Processo di lavorazione della lamiera
- Le macchine utensili
- Il settore agricolo
- I perni folli e rotelle

Le caratteristiche del modello TTS

I fattori distintivi del modello di business di TTS sono i seguenti:

- Il controllo integrale del processo produttivo-distributivo
- Un sistema di approvvigionamento "make to order"
- La presenza e l'affermazione dei nostri prodotti in tanti mercati
- L'affidabilità derivante dalla diversificazione dei mercati
- L'elevata qualità dei prodotti
- La possibilità di disegnare soluzioni su misura
- La vasta gamma di prodotti disponibili



99%

Clienti soddisfatti

99%

Lavorazioni conformi

100%

Rispetto dei termini di
consegna

Analisi di materialità

Concetto di materialità e doppia materialità

Nel contesto sempre più attento alla sostenibilità ambientale, sociale ed economica, le imprese stanno progressivamente adottando una serie di pratiche e strumenti per comunicare in modo trasparente e accurato le loro performance in questo ambito. Tra gli strumenti più utilizzati per identificare, valutare e comunicare gli impatti sostenibili delle aziende vi è la matrice di materialità e di doppia materialità⁶.

La matrice di materialità si configura come un'importante metodologia strategica attraverso la quale le aziende possono individuare e prioritizzare le questioni rilevanti e significative per gli stakeholder interni ed esterni. Questa analisi consente di focalizzare gli sforzi e le risorse sulle tematiche che hanno un impatto significativo sull'azienda stessa e sulla società nel suo complesso.

Il concetto di materialità si è progressivamente evoluto nel concetto di doppia materialità; tale nuovo concetto, sempre più riconosciuto e adottato nel contesto della rendicontazione della sostenibilità e richiesto dai più importanti standard internazionali come GRI ed EFRAG come requisito di analisi, va oltre la mera considerazione degli impatti dell'azienda sugli stakeholder esterni, estendendosi alla valutazione degli impatti degli stakeholder sull'azienda stessa. Questo approccio bidirezionale riconosce l'interdipendenza tra l'azienda e la società in cui opera, integrando nella valutazione anche i fattori che influenzano la capacità di resilienza e di creazione di valore nel lungo termine dell'azienda stessa.

Nel report di sostenibilità, viene esplorato in dettaglio il processo di sviluppo e applicazione della matrice di materialità e di doppia materialità, evidenziando l'importanza di questo strumento nell'orientare le strategie aziendali verso una maggiore sostenibilità e responsabilità sociale. Attraverso un'analisi approfondita delle tematiche materiali e delle dinamiche di doppia materialità, si fornisce una visione chiara e completa degli impatti sostenibili dell'azienda, al fine di promuovere una comunicazione trasparente e responsabile con tutti gli stakeholder coinvolti.

La matrice di materialità e di doppia materialità non solo rappresenta uno strumento di gestione fondamentale per le aziende impegnate nella sostenibilità, ma anche un mezzo efficace per promuovere un dialogo costruttivo e una relazione fiduciaria con gli stakeholder, contribuendo così a generare valore condiviso e a favorire uno sviluppo sostenibile a lungo termine.

Analisi del contesto

Quando si parla di analisi del contesto in ambito ESG (Ambientale, Sociale e di Governance) per la materialità, ci si riferisce a un processo di valutazione che mira a comprendere l'ambiente esterno in cui opera un'azienda e a identificare le tematiche ESG più rilevanti e significative per l'azienda stessa e per i suoi stakeholder.

ANALISI AMBIENTALE (ENVIRONMENTAL)

Nel contesto ambientale, l'analisi del contesto ESG si concentra sull'identificare e valutare le tematiche legate alla gestione delle risorse naturali, all'impatto ambientale delle attività

⁶ [Draft] EFRAG IG 1: Materiality assessment implementation guidance

aziendali, al cambiamento climatico, alla gestione dei rifiuti e delle emissioni, alla conservazione della biodiversità, e ad altri aspetti ambientali critici. Questa analisi considera le normative ambientali, le tendenze di settore, i rischi legati al cambiamento climatico e le aspettative degli stakeholder in merito alla sostenibilità ambientale.

ANALISI SOCIALE (SOCIAL)

Dal punto di vista sociale, l'analisi del contesto ESG esamina le tematiche legate al coinvolgimento delle comunità locali, alla salute e sicurezza dei lavoratori, alla diversità e all'inclusione, ai diritti umani lungo la catena di approvvigionamento, alla responsabilità sociale e al coinvolgimento degli stakeholder. Questa analisi tiene conto delle dinamiche sociali e culturali nel contesto geografico in cui l'azienda opera, delle tendenze sociali emergenti e delle aspettative degli stakeholder riguardo alla responsabilità sociale delle imprese.

ANALISI DI GOVERNANCE (GOVERNANCE)

Nel contesto della governance, l'analisi del contesto ESG valuta gli aspetti legati alla struttura e alla trasparenza aziendale, alla gestione dei rischi, all'etica aziendale, alla remunerazione dei dirigenti, alla conformità normativa e al comportamento etico complessivo dell'azienda. Questa analisi considera le migliori pratiche di corporate governance, le normative di settore, i rischi reputazionali legati a cattive pratiche aziendali e le aspettative degli stakeholder in merito alla trasparenza e all'integrità aziendale.

INTEGRAZIONE NELL'ANALISI DI MATERIALITÀ

L'analisi del contesto ESG fornisce un quadro completo delle tematiche rilevanti per l'azienda e i suoi stakeholder, che poi vengono integrate nel processo di analisi di materialità. Questo processo coinvolge l'identificazione e la valutazione delle tematiche più rilevanti e significative, considerando sia l'impatto dell'azienda sugli stakeholder esterni (materialità esterna) che l'impatto degli stakeholder sull'azienda stessa (doppia materialità). L'analisi del contesto ESG svolge quindi un ruolo fondamentale nel fornire le informazioni necessarie per questo processo decisionale, contribuendo a garantire che le tematiche più rilevanti siano adeguatamente considerate nella strategia aziendale e nella rendicontazione della sostenibilità.

L'analisi del contesto ha portato a definire i seguenti temi ESG:

- Biodiversità
- Brand reputation
- Climate Change
- Concorrenza leale
- Condizioni di lavoro dignitose
- Criteri ambientali nella selezione dei fornitori
- Criteri sociali nella selezione dei fornitori
- Dialogo con il territorio: Scuole, università e Comunità
- Dialogo strutturato con gli stakeholders
- Digitalizzazione/Dematerializzazione
- Distribuzione del valore generato sulla comunità locale
- Diversità, inclusione e pari opportunità
- Energy Management
- Formazione sulle tematiche di sostenibilità
- Gestione dei materiali plastici
- Gestione e coinvolgimento della supply chain

- Gestione responsabile del business
- Gestione rifiuti
- Greenwashing
- Innovazione ed eco-design
- Innovazione tecnologica
- Mobilità sostenibile
- Modello organizzativo ed etica del business
- Occupazione
- Performance economica e finanziaria
- Prevenzione della corruzione
- Progetti di car pooling
- Progetti di inclusione
- Propensione al Risk Management
- Protezione dei dati (personali e cybersecurity)
- Qualità, conformità e sicurezza del prodotto
- R&S di nuovi prodotti ecosostenibili
- Rapporti con le rappresentanze sindacali
- Redditività e solidità aziendale
- Rispetto dei diritti umani
- Salute e sicurezza sul lavoro
- Scelta dei fornitori su base locale
- Selezione e gestione sostenibile della catena di fornitura
- Sostegno al territorio e alla comunità
- Studio LCA
- Talent Attraction
- Trasformazione in benefit Corporation
- Tutela della salute e sicurezza del consumatore
- Valorizzazione, formazione e sviluppo delle competenze
- Valutazione di impatto su servizi e lavoratori
- Water Management
- Welfare aziendale e benessere dei lavoratori

Definizione degli stakeholders

Gli stakeholders sono tutte le parti interessate che possono essere influenzate dalle attività, dalle decisioni e dalle performance di un'azienda e, in tema di doppia materialità, influenzare l'azienda dall'esterno nelle sue scelte strategiche. Nel processo di analisi che porta a identificare gli obiettivi di sviluppo sostenibile di TTS, è essenziale identificare e comprendere chi sono gli stakeholder rilevanti per l'azienda e quali sono le loro aspettative e preoccupazioni in materia di sostenibilità. Di seguito una descrizione qualitativa delle macrocategorie di stakeholders che vengono comunemente prese in considerazione durante processo di definizione degli obiettivi strategici:

Investitori e azionisti: Gli investitori e gli azionisti sono interessati alle performance finanziarie dell'azienda, ma sempre più stanno considerando anche gli aspetti ambientali, sociali e di governance (ESG) come indicatori di rischio e opportunità.

Clienti e consumatori: I clienti e i consumatori sono interessati alla qualità dei prodotti e dei servizi offerti dall'azienda, nonché alle pratiche aziendali etiche e sostenibili. La sostenibilità può influenzare le decisioni di acquisto e la reputazione del marchio.

Fornitori: I fornitori sono interessati a stabilire relazioni commerciali con aziende che adottano pratiche sostenibili lungo la catena di approvvigionamento, garantendo trasparenza, equità e rispetto dei diritti umani.

Dipendenti: I dipendenti sono interessati a un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo ed equo, con opportunità di sviluppo e benessere.

Comunità locali: Le comunità locali sono influenzate dalle attività dell'azienda in termini di impatto ambientale, occupazione, investimenti nella comunità e coinvolgimento nelle iniziative di sviluppo sostenibile.

Governo e regolatori: Il governo e i regolatori sono interessati a garantire che l'azienda rispetti le leggi e i regolamenti ambientali, sociali e di governance, oltre a promuovere la trasparenza e la responsabilità aziendale.

Organizzazioni non governative (ONG) e gruppi di interesse: Le ONG e altri gruppi di interesse possono monitorare le azioni dell'azienda e fare pressione per il cambiamento in settori specifici, come la protezione ambientale, i diritti umani e la giustizia sociale.

Media e opinione pubblica: I media e l'opinione pubblica possono influenzare la reputazione e la credibilità dell'azienda attraverso la copertura mediatica e il dibattito pubblico su questioni rilevanti di sostenibilità.

Identificare e coinvolgere gli stakeholders rilevanti è fondamentale per sviluppare strategie di sostenibilità efficaci e per comunicare in modo trasparente e responsabile le performance dell'azienda in materia di sostenibilità attraverso il report di sostenibilità.

L'analisi del contesto ha portato a definire per TTS i seguenti Stakeholders:

- Azionisti e CDA
- Amministratore delegato
- Comitato ESG
- Investitori e finanziatori
- Assicurazioni
- Lavoratori e loro rappresentanti
- Organizzazioni datoriali e di categoria
- Visitatori
- Parenti dei lavoratori
- Servizi medici e di Salute e Sicurezza sul Lavoro
- Istituzioni locali, Enti Governativi nazionali ed internazionali
- Enti di Controllo e Organismi di Vigilanza
- Comunità locali e vicinato
- Associazioni ambientaliste (ONG)
- Aziende del territorio
- Clienti finali
- Fornitori e partner
- Fornitori energetici
- Media
- Cluster scientifici: università, scuole e centri di ricerca
- Enti di Certificazione
- Trasportatori e corrieri

I temi materiali

Gli aspetti rilevanti⁷, da rendicontare nel Bilancio di sostenibilità in conformità ai GRI Standard, sono quelli che riflettono l'impatto significativo economico, ambientale e sociale dell'organizzazione. In questo contesto, l'impatto si riferisce agli effetti che un'organizzazione ha sull'economia, sull'ambiente e/o sulla società (positivi e/o negativi), ma anche rispetto alle aspettative, interessi e valutazioni dei propri stakeholder verso TTS.

Secondo l'approccio dell'Unione Europea, definito nella Comunicazione della Commissione Europea pubblicata nel giugno 2019 contenente le linee guida sull'informativa in materia di cambiamenti climatici di cui alla NFRD / Non Financial Reporting Directive - Direttiva 95/2014, i temi materiali sono quegli ambiti di sostenibilità che possono avere impatti significativi sullo sviluppo, le prestazioni e sul valore di un'impresa. Nello stesso tempo, un tema materiale è definito in relazione agli ambiti e tematiche di carattere sociale e ambientale sui quali l'impresa, attraverso la propria attività, può avere un impatto rilevante. Le due "direzioni" della materialità sono interconnesse tra di loro.

TTS ha effettuato, in coerenza con i GRI Standard, un'analisi di materialità secondo il processo di seguito elencato:

Processo: Fasi	
1	Identificazione e mappatura stakeholder
2	Linee guida del piano industriale e relativi obiettivi
3	Analisi documentale dello scenario di riferimento: normative settore e megatrend (EU Green Deal, EU Next Generation Plan e PNRR)
4	Analisi benchmark di settore: reporting di sostenibilità dei comparables nazionali ed internazionali
5	Analisi Materiality map SASB: <ul style="list-style-type: none"> • Building Products & Furnishings • SICS Industry: Industrial Machinery & Goods
6	Stakeholder <ul style="list-style-type: none"> • Approfondimento delle attività di engagement di carattere ricorrente svolte nei confronti delle diverse categorie di stakeholder • Aspettative da analisi contesto
7	Valutazione del management e responsabili di funzione, anche secondo la prospettiva dei rispettivi stakeholder di riferimento specifici della funzione
8	Validazione delle tematiche di materialità e del livello di priorità da parte del top management

I temi materiali significativi principali emersi dall'analisi sono i seguenti:

- Mobilità sostenibile;
- Gestione rifiuti;
- Climate Change;

⁷ GRI 3: Temi materiali 2021 – ed. 2024

- Criteri ambientali nella selezione dei fornitori;
- Energy Management;
- Water Management;
- Studio LCA;
- Innovazione ed eco-design;
- Criteri sociali nella selezione dei fornitori;
- Talent Attraction;
- Dialogo con il territorio: Scuole, università e Comunità;
- Welfare aziendale e benessere dei lavoratori;
- Diversità, inclusione e pari opportunità;
- Protezione dei dati (personali e cybersecurity);
- Salute e sicurezza sul lavoro;
- Valorizzazione, formazione e sviluppo delle competenze;
- Performance economica e finanziaria;
- Prevenzione della corruzione;
- Redditività e solidità aziendale;
- Modello organizzativo ed etica del business;
- Gestione responsabile del business;
- Brand reputation;
- Innovazione tecnologica;
- Processi di sostenibilità all'interno della Governance.

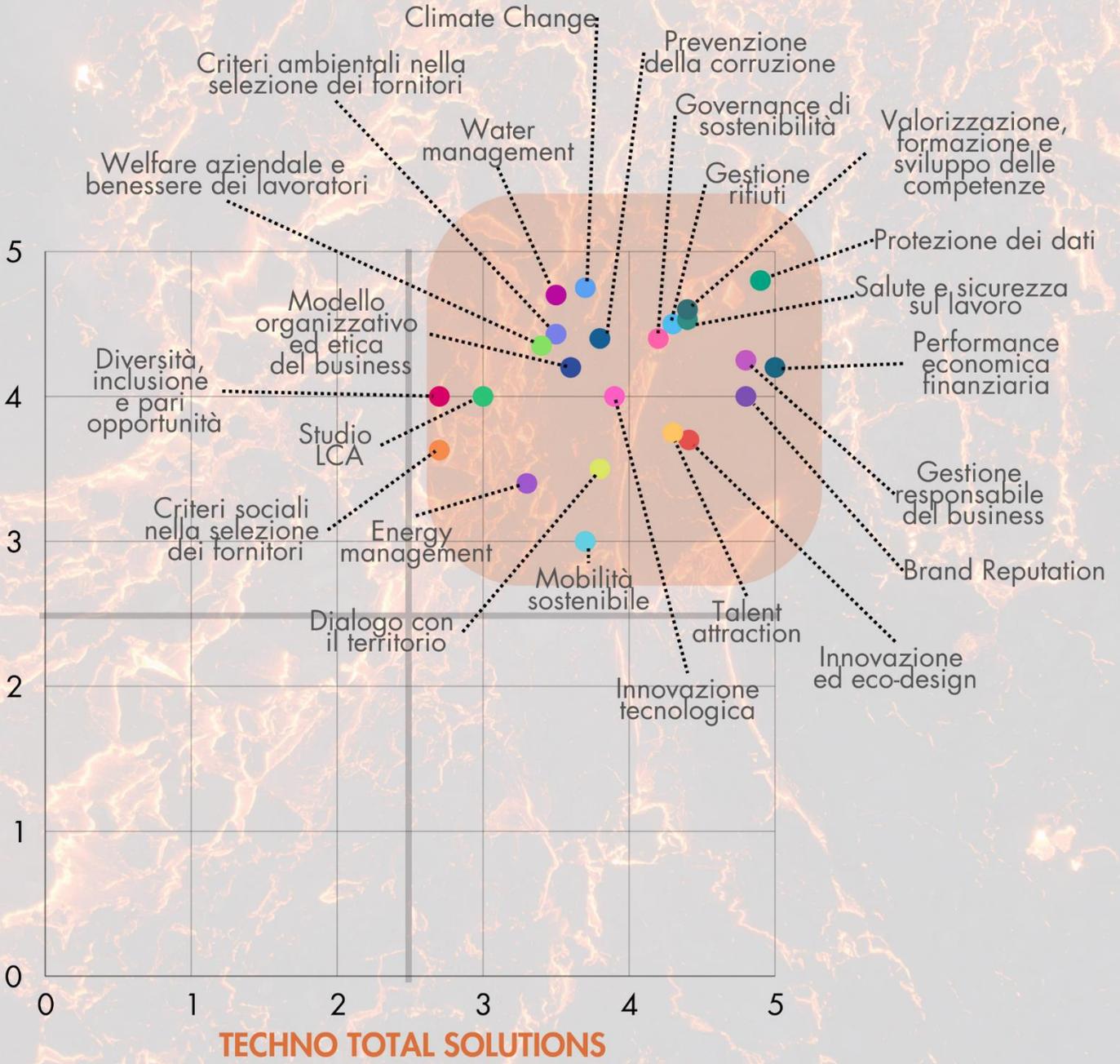
Per la valutazione dei temi materiali rilevanti è stato inviato un questionario ai referenti all'interno del quale è stato richiesto di assegnare un punteggio per ciascun tema rilevante (da 1=poco rilevante a 5=estremamente rilevante).

La Matrice di Materialità, pertanto, individua i temi materiali rilevanti, intesi come quegli aspetti che possono generare significativi impatti economici, sociali e ambientali sulle attività dell'azienda e che, influenzando aspettative, decisioni e azioni degli stakeholder, sono da questi ultimi percepiti come critici, sia in senso positivo che negativo.

Una volta raccolte tutte le valutazioni, sono state analizzate e consolidate. Il risultato ottenuto è una matrice di materialità che permette di rappresentare sinteticamente i temi analizzati.

La matrice di materialità, di seguito rappresentata, fornisce una sintesi e una visione complessiva delle tematiche, in relazione al loro impatto, tenuto conto delle valutazioni e degli interessi degli stakeholder.

STAKEHOLDER



Strategia e sostenibilità

Le linee strategiche di sviluppo

Nel 2023 TTS ha sviluppato la strategia di sviluppo sostenibile seguendo tre direttrici di base: l'uso e la produzione di energia pulita, la certificazione ambientale e la salute e benessere. Con questi passi ci auguriamo di poter intraprendere un percorso che porti a una crescita economica che corrisponda anche all'attenzione e alla sensibilità nei riguardi del pianeta e della comunità.

Energia pulita

- Produzione di energia solare
- Espansione della produzione di energia solare

Sul tetto della sede di TTS a Calendasco (PC) sono installati dei pannelli fotovoltaici che contribuiscono alla produzione e al supporto delle attività produttive. Ad oggi la potenza prodotta non è sufficiente a coprire l'intero ammontare di richiesta energetica; tuttavia, uno degli obiettivi posti per il 2024 è l'ampliamento delle installazioni fotovoltaiche e il revamping e repowering dei pannelli già esistenti, questo aumenterà ed efficienterà la produzione permettendoci di compiere un importante passo verso un futuro green.

Certificazione ambientale

TTS nel corso del 2023 ha lavorato per efficientare il proprio processo produttivo, migliorandolo con il fine di ottenere la certificazione ambientale ISO 14001. Il raggiungimento della certificazione è un processo che stiamo percorrendo con determinazione e fermezza, convinti come siamo del valore di sistemi di gestione efficaci ed efficienti e della capacità di poter sfruttare quel potenziale che già abbiamo, ma che potremmo valorizzare ulteriormente. L'ottenimento ufficiale è previsto per il 2024.

Utilizzo di lubrificanti eco-sostenibili

TTS da diversi anni adotta, all'interno dei processi produttivi, lubrificanti eco-sostenibili in linea con la strategia aziendale di riduzione di impatto ambientale della produzione stessa di TTS.

Salute e benessere

TTS è consapevole dell'importanza delle persone che compongono la nostra realtà, è per questo che abbiamo da tempo intrapreso delle politiche rivolte alla loro valorizzazione. In particolare, è stata adibita una zona relax nella sede di Calendasco (PC) dove i dipendenti, seguiti da un personal trainer certificato e qualificato, possono svolgere attività fisica e seguire un percorso di miglioramento della propria salute. Per TTS queste attenzioni si rivolgono anche all'esterno sponsorizzando la squadra ciclistica locale. Nel 2024 ci poniamo l'obiettivo di mantenere gli obiettivi raggiunti.

TTS e sostenibilità

Per TTS l'innovazione è sempre stato il cuore pulsante attorno al quale ruotano idee, progetti, prodotti, design e processi di sviluppo. L'innovazione è alimentata dalla ricerca che favorisce lo sviluppo delle idee, la condivisione della conoscenza a sostegno dei diversi settori di mercato. Ma l'innovazione produce anche lo sviluppo sostenibile e inclusivo, dove è al servizio delle persone, delle imprese, delle comunità e dei territori, nel rispetto della sostenibilità ambientale.

Da più di 15 anni TTS si occupa e si specializza nella creazione di cuscinetti sempre più efficaci ed efficienti. L'attenzione si sviluppa su due direttrici, una diretta all'esterno, dunque verso le performance dei clienti, l'altra diretta all'interno, quindi verso i processi produttivi. TTS sposa il processo di innovazione non solo adottando nuovi sistemi produttivi o acquistando macchinari con nuove tecnologie, per noi è importante valorizzare anche l'aspetto umano che rimane elemento imprescindibile per la nostra attività. Questo comporta continui cicli di formazione e di aggiornamento rivolti a tutto il personale, differenziandoli per mansioni e per interesse.



cuscinetti fanno girare il mondo e noi di TTS vogliamo essere consapevoli dell'importanza di farlo girare nel modo giusto.

Partendo dall'innovazione, TTS ha individuato dei drivers che regolano i processi e l'operatività della Società coerentemente con gli obiettivi di sviluppo preposti:

QUALITÀ	TTS considera l'innovazione come driver per mantenere la qualità e la sicurezza dei propri prodotti sulla quale si basa la reputazione e la percezione dei marchi sul mercato e l'alto livello di gradimento da parte della propria clientela.
PROCESSI	TTS da sempre lavora per innovare i processi produttivi per ottimizzare il ciclo di produzione dei prodotti e minimizzare i tempi di realizzazione anche attraverso tecnologie abilitanti.

ENERGIA	L'attenzione di TTS per la riduzione del consumo energetico dei suoi prodotti e la minimizzazione dell'impatto sull'ambiente in fase produttiva è da sempre un driver fondamentale nello sviluppo di nuovi progetti.
PRODOTTI	L'importanza di offrire una gamma diversificata e, eventualmente, personalizzata spinge verso l'adozione di tecnologie all'avanguardia che siano in grado di garantire dei prodotti che si distinguano all'interno del mercato.
PERSONE	TTS ripone un'attenzione particolare verso i suoi collaboratori e la loro salute, creando così un ambiente di lavoro più salutare, motivante e performante.
MATERIALI	La ricerca dei materiali più resistenti e di qualità superiore e la loro manutenzione con apparecchiature sofisticate consentono a TTS di offrire soluzioni che durano nel tempo che garantiscono un contenimento dell'impatto ambientale, della produzione e della gestione degli scarti.

Obiettivi di sviluppo sostenibile

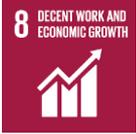
TTS persegue da sempre un modello di sviluppo industriale che fa propri i principi di trasparenza e qualità, negli ultimi anni abbiamo iniziato a incorporare sempre più sostanzialmente anche il principio di sostenibilità. Seguendo questi valori guida abbiamo assunto impegni e fatto scelte organizzative con l'obiettivo di creare valore condiviso per tutti gli stakeholder, per le persone, per la comunità, per il territorio e per l'ambiente.

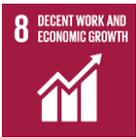


TTS si avvicina al percorso di sostenibilità, che ha intrapreso a partire da quest'anno, tenendo come punto cardinale gli obiettivi di sviluppo sostenibile (SDGs – Sustainable Development Goals) stabiliti dalle Nazioni Unite nell'Agenda 2030.

I risvolti delle dinamiche mondiali che abbiamo vissuto nell'ultimo anno ci obbligano a far fronte a una serie di situazioni ambientali e sociali che abbiamo troppo a lungo ignorato o rimandato. TTS intende svolgere la sua parte efficientando e rendendo sostenibile l'attività, così partecipando al raggiungimento degli SDGs.

In questo report TTS ha effettuato una prima analisi di coerenza del proprio modello di business ed obiettivi strategici rispetto agli SDGs. Questo ci ha permesso di identificare gli obiettivi per i quali possiamo dare un contributo significativo e quelli per cui dobbiamo lavorare.

Driver	SDG	SDG target	Azioni
PRODOTTI		<p>Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un’occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti</p> <p>8.2 Raggiungere standard più alti di produttività economica attraverso la diversificazione, il progresso tecnologico e l’innovazione, anche con particolare attenzione all’alto valore aggiunto e ai settori ad elevata intensità di lavoro</p>	<p>- Creare prodotti innovativi che permettano di incrementare lo sviluppo economico e la riduzione degli scarti</p>
QUALITA’		<p>Fornire un’educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti</p> <p>4.3 Garantire entro il 2030 ad ogni donna e uomo un accesso equo ad un’istruzione tecnica, professionale e terziaria -anche universitaria- che sia economicamente vantaggiosa e di qualità</p> <p>4.4 Aumentare considerevolmente entro il 2030 il numero di giovani e adulti con competenze specifiche - anche tecniche e professionali- per l’occupazione, posti di lavoro dignitosi e per l’imprenditoria</p>	<p>- Tenere costanti e numerosi corsi di formazione professionale tecnici, specifici per le diverse funzioni</p> <p>- Offrire corsi di italiano di base ai collaboratori che ne hanno bisogno e altre tipologie di corsi non strettamente legati all’attività produttiva ma di fondamentale importanza per una vita lavorativa appagante e sicura.</p>
PROCESSI		<p>Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un’occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti</p> <p>8.2 Raggiungere standard più alti di produttività economica attraverso la diversificazione, il progresso tecnologico e l’innovazione, anche con particolare attenzione all’alto valore aggiunto e ai settori ad elevata intensità di lavoro</p>	<p>- Innovare i processi produttivi per incrementare la crescita economica e aumentare la produttività dello sviluppo dei prodotti</p>

		Pace, giustizia e istituzioni forti 16.6 Sviluppare a tutti i livelli istituzioni efficaci, responsabili e trasparenti	- Sviluppare una supply chain policy per incrementare la governance responsabile e la lotta contro la corruzione
		Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti 8.8 Proteggere il diritto al lavoro e promuovere un ambiente lavorativo sano e sicuro per tutti i lavoratori, inclusi gli immigrati, in particolare le donne, e i precari	- Garantire la sicurezza sul lavoro soprattutto nei processi produttivi dipendenti
ENERGIA		Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni 7.2: Entro il 2030, aumentare notevolmente la quota di energie rinnovabili nel mix energetico globale	- Installare pannelli fotovoltaici che consentano di ridurre l'utilizzo di energia prodotta da combustione e favorire l'uso di energia pulita
		Costruire un'infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile 9.1 sviluppare la qualità delle infrastrutture rendendole affidabili, sostenibili e resilienti, comprese le infrastrutture regionali e transfrontaliere, per sostenere lo sviluppo economico e il benessere umano, con particolare attenzione alla possibilità di accesso equo per tutti	
PERSONE		Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età 3.d Rafforzare la capacità di tutti i Paesi, soprattutto dei Paesi in via di sviluppo, di segnalare in anticipo, ridurre e gestire i rischi legati alla	- Favorire la crescita economica attraverso la creatività di nuove forme di design innovative funzionali

		salute, sia a livello nazionale che globale	
MATERIALI		<p>Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo</p> <p>12.4 Entro il 2020, raggiungere la gestione eco-compatibile di sostanze chimiche e di tutti i rifiuti durante il loro intero ciclo di vita, in conformità ai quadri internazionali concordati, e ridurre sensibilmente il loro rilascio in aria, acqua e suolo per minimizzare il loro impatto negativo sulla salute umana e sull'ambiente</p> <p>12.5 Entro il 2030, ridurre in modo sostanziale la produzione di rifiuti attraverso la prevenzione, la riduzione, il riciclo e il riutilizzo</p>	<p>- Creare prodotti efficienti e durevoli nel tempo che permettano di evitare rifiuti e scarti</p> <p>- Appoggiarsi a fornitori di prodotti chimici per la lavorazione meccanica formulati con basi vegetali biodegradabili</p>

Obiettivi TTS

L'integrazione dei driver del piano industriale di TTS e dei temi materiali individuati dall'analisi di materialità ha portato a definire gli obiettivi 2024 e le relative azioni da intraprendere, la tabella a seguire evidenzia il risultato dell'integrazione:

SDGs	DRIVER (Tema materiale)	Obiettivi	Azioni
   	Mobilità sostenibile	Migliorare la qualità della vita delle persone attraverso politiche di mobilità e di riduzione dell'impatto ambientale lungo l'intera catena del valore.	Nomina del Mobility Manager e Sviluppo di un piano di mobilità aziendale (Piano degli Spostamenti Casa-Lavoro/PSCL).

	<p>Gestione rifiuti</p>	<p>Migliorare la differenziazione e il ciclo di vita dei rifiuti attraverso azioni concrete di gestione del rifiuto.</p>	<p>Sviluppo di un piano per la raccolta differenziata che coinvolga la sede aziendale.</p>
	<p>Climate Change</p>	<p>Istituire dei piani di gestione delle emissioni di gas serra, tenendo in considerazione l'impatto positivo indiretto sul clima dell'attività di TTS</p>	<p>Sviluppo di un piano di riduzione dell'impronta carbonica aziendale, per il 2024 quantificare l'impronta carbonica dell'azienda secondo un protocollo internazionale GHG o ISO per le attività di Scope 1 e Scope 2.</p>
	<p>Criteri ambientali e sociali nella selezione dei fornitori</p>	<p>Implementare sistemi di selezione dei fornitori lungo la catena della supply chain che tenga conto dei criteri ambientali e sociali.</p>	<p>Sviluppo di un migliore sistemi di certificazione inserendo criteri ambientali all'interno del processo di valutazione dei fornitori, ad esempio mettere in evidenza i fornitori che possono avere impatto sul rating ESG.</p>

<p>4 ISTRUZIONE DI QUALITÀ</p>  <p>8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA</p>  <p>11 CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI</p>  <p>15 LA VITA SULLA TERRA</p> 	<p>Dialogo con il territorio: Scuole, università e Comunità</p>	<p>Coinvolgimento del territorio ai fini dello sviluppo del capitale umano, economico e di salvaguardia del territorio.</p>	<p>Sviluppare ulteriormente le collaborazioni esistenti ed identificare nuovi poli di formazione con i quali intraprendere iniziative a supporto di percorsi professionali specifici.</p>
<p>4 ISTRUZIONE DI QUALITÀ</p>  <p>5 PARITÀ DI GENERE</p>  <p>8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA</p>  <p>10 RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE</p> 	<p>Talent Attraction</p>	<p>Valorizzare il capitale umano attraverso politiche di formazione e parità di genere per attrarre nuovi talenti.</p>	<p>Valorizzazione attraverso i canali social e marketing dei progetti interni di sviluppo formativo del personale e di percorsi di miglioramento delle competenze.</p>
<p>4 ISTRUZIONE DI QUALITÀ</p>  <p>5 PARITÀ DI GENERE</p>  <p>8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA</p>  <p>10 RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE</p> 	<p>Diversità, inclusione e pari opportunità</p>	<p>Valorizzare la diversità, l'inclusione e le pari opportunità attraverso politiche dedicate.</p>	<p>Progettazione ed implementazione del tema attraverso un approccio sistemico legato a norme tecniche volontarie nazionali ed internazionali.</p>

<p>8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA</p>  <p>9 IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE</p> 	<p>Protezione dei dati (personali e cybersecurity)</p>	<p>Migliorare le politiche di gestione della sicurezza del dato, considerato come fondamentale per l'azienda, sia un dato personale o aziendale.</p>	<p>Implementare i sistemi di sicurezza informatica attraverso l'adozione di nuove tecnologie e lo sviluppo dei processi esistenti.</p>
<p>3 SALUTE E BENESSERE</p>  <p>8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA</p>  <p>16 PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE</p> 	<p>Salute e sicurezza sul lavoro</p>	<p>Miglioramento continuo degli aspetti di salute e sicurezza sul lavoro nel rispetto del benessere dei lavoratori e delle regolamentazioni locali, nazionali ed internazionali.</p>	<p>Migliorare costantemente i livelli di sicurezza aziendali</p>
<p>4 ISTRUZIONE DI QUALITÀ</p>  <p>5 PARITÀ DI GENERE</p>  <p>8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA</p> 	<p>Valorizzazione, formazione e sviluppo delle competenze</p>	<p>Valorizzazione del capitale umano attraverso politiche specifiche di formazione e sviluppo delle competenze.</p>	<p>Sviluppo di piani di formazione interna e di percorsi di miglioramento delle competenze tecniche, delle soft skills per tutte le figure professionali.</p>
<p>8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA</p>  <p>9 IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE</p>  <p>11 CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI</p> 	<p>Performance economica e finanziaria</p>	<p>Capacità di migliorare la redditività e solidità dell'azienda a beneficio di tutti gli stakeholders.</p>	<p>Sviluppo del posizionamento strategico sul mercato a supportare il percorso di crescita per il 2024.</p>

<p>3 SALUTE E BENESSERE</p>  <p>8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA</p>  <p>12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI</p>  <p>13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO</p> 	<p>Gestione responsabile del business</p>	<p>Implementare pratiche di governance che promuovano la trasparenza e la responsabilità ESG all'interno delle scelte aziendali</p>	<p>Costituzione di un sistema gestionale e di valutazione dei rischi che tenga conto delle tematiche ESG</p>
<p>3 SALUTE E BENESSERE</p>  <p>5 PARITÀ DI GENERE</p>  <p>8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA</p>  <p>10 RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE</p>  <p>12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI</p>  <p>13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO</p> 	<p>Modello organizzativo ed etica del business</p>	<p>Creazione di una cultura della sicurezza e adozione di modelli organizzativi che tengano conto delle tematiche ESG</p>	<p>Formazione e sensibilizzazione del personale sui temi di etica, conformità legislativa e responsabilità sociale.</p>

<p>4 ISTRUZIONE DI QUALITÀ</p>  <p>5 PARITÀ DI GENERE</p>  <p>8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA</p> 	<p>Brand reputation</p>	<p>Considerare i valori del brand come fondamentali per lo sviluppo del business, portando avanti i valori di etica ed integrità.</p>	<p>Promozione del brand attraverso eventi di settore, fiere e pubblicazioni. Sviluppo delle attività sui social attraverso la creazione di un gruppo di lavoro dedicato.</p>
<p>8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA</p>  <p>12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI</p>  <p>16 PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE</p> 	<p>Processi di sostenibilità all'interno della Governance</p>	<p>Sviluppare processi che tengano in considerazione gli aspetti di sostenibilità all'interno dei processi decisionali e di governance.</p>	<p>Valutazione continua da parte del comitato di sostenibilità delle iniziative volte alla promozione della sostenibilità nelle scelte strategiche aziendali e comunicazione delle stesse agli stakeholder interni.</p>



2

«Il mondo ha bisogno di nuovi leader, ma la nuova leadership è lavorare insieme»

- Jack Ma

2. Governance

La gestione responsabile d'impresa

Crediamo fermamente che la definizione di specifiche procedure che regolano la gestione dell'impresa orientate alla creazione di valore condiviso sia fondamentale per perseguire il successo sostenibile della società.

È dalla volontà dei vertici di TTS di guidare la società nell'adozione di strategie sempre più orientate alla sostenibilità che nasce il presente Bilancio di Sostenibilità, che implementa l'attività di comunicazione esterna che TTS regolarmente emette al fine di incentivare una trasparente, puntuale ed accurata informazione agli stakeholder relativamente agli ultimi sviluppi strategici ed operativi della società.

La governance

TTS adotta il sistema di governo tradizionale dai seguenti organi sociali:

- Un Amministratore Unico (a cui è affidata la gestione della Società);
- Un organo pluripersonale collegiale per l'amministrazione e il controllo contabile

Sistema di amministrazione

La società è amministrata da un Amministratore unico in carica dal dicembre 2019 a tempo indeterminato.

L'amministratore risponde ai requisiti di professionalità e di onorabilità richiesti dalla disciplina. Tra i diritti e doveri in capo all'amministratore troviamo:

- Gestione ordinaria e straordinaria della Società;
- Valutazione dell'andamento generale della gestione;
- Coinvolgimento del management, la cui attività è di fondamentale importanza per raggiungere gli obiettivi di Gruppo;
- Definizione della natura e del livello di rischio compatibili con gli obiettivi strategici del Gruppo, nell'ottica della sostenibilità nel medio-lungo periodo dell'attività della Società;
- È il promotore dell'impegno del gruppo nella sostenibilità, approva la strategia ed il bilancio di sostenibilità, valutando annualmente le performance socio ambientali. L'approvazione del bilancio di sostenibilità avviene contestualmente a quella del civilistico
- Il 25 giugno 2024 ha approvato il Bilancio di Sostenibilità relativo al 2023, insieme al Bilancio di esercizio. In questa occasione ha anche analizzato il livello complessivo raggiunto dagli obiettivi di sostenibilità della pianificazione per i prossimi anni.
- L'Amministratore unico non ha formalmente delegato la gestione degli impatti; tuttavia, gli stessi vengono monitorati dal Comitato di Sostenibilità, come illustrato nella descrizione della materialità.

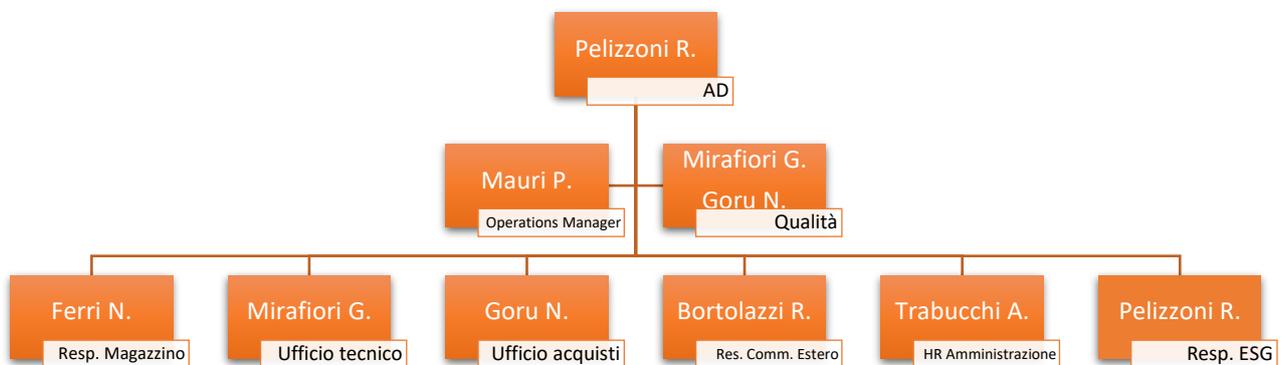
In merito alla comunicazione delle criticità, l'amministratore riferisce tempestivamente al comitato ESG in merito a problematiche e criticità emerse nello svolgimento della propria attività o di cui abbia avuto comunque notizia, affinché gli organi competenti possano prendere le opportune iniziative. Nel 2023 non ci sono state comunicazioni di questo tipo.

L'assetto organizzativo

L'assetto organizzativo esprime il sistema di funzioni, poteri, deleghe, processi decisionali e procedure aziendali e fornisce una chiara individuazione dei compiti e delle responsabilità di ciascuno rispetto alle attività aziendali.

La struttura organizzativa di TTS S.r.l. è fortemente improntata a fornire una governance della Società, oltre che a definire i principi dell'organizzazione aziendale, della gestione dei processi e della gestione delle risorse. Ciascuna funzione si suddivide poi in sotto funzioni specifiche.

Dalla decisione e dall'impegno di TTS di intraprendere un percorso nel mondo della sostenibilità è nata naturalmente la necessità di istituire un Comitato ESG. Questo ha lavorato competentemente al presente Report e ai progetti qui contenuti. Nel comitato troviamo Romolo Pelizzoni, Geraldo Mirafiori, Paola Mauri e Alessandro Trabucchi, il Responsabile è Romolo Pelizzoni.



Codice Etico

TTS S.r.l. raggiunge la propria mission nella consapevolezza della responsabilità sociale ed etica che la Società ha nei confronti di tutti i soggetti interni ed esterni all'azienda e nella convinzione che il raggiungimento degli obiettivi aziendali debba accompagnarsi non solo al rispetto dei valori aziendali ma anche delle normative vigenti e dei valori generali di onestà, integrità e trasparenza.

Il Codice Etico enuncia i principi e i valori etici ai quali TTS S.r.l. si attiene nello svolgimento delle proprie attività, e dei quali pretende la più rigorosa osservanza da parte di tutti i soggetti presenti in azienda e, più in generale, di tutti coloro che cooperano e collaborano con essa.

Per il raggiungimento dei propri obiettivi, TTS si conforma ai seguenti principi:

- Principio di lealtà e fedeltà
- Principi etici e di comportamento
- Conflitti di interessi e principio di imparzialità
- Principio di riservatezza e trattamento dei dati personali
- Diritti umani e dei lavoratori
- Crescita professionale dei lavoratori
- Principio di uguaglianza
- Salute e sicurezza
- Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva
- Tutela ambientale
- Tutela del patrimonio aziendale

Il codice etico, inoltre disciplina aspetti organizzativi dell'azienda come le procedure disciplinari, l'orario di lavoro, la retribuzione, le procedure di controllo e la tutela informativa, e le norme etiche nei confronti di terzi.

I Sistemi di gestione

L'azienda nel tempo ha strutturato il proprio sistema di gestione nel rispetto degli standard internazionali attraverso certificazioni che attestano la sua capacità di fornire prodotti sempre più competitivi e di sviluppare processi di miglioramento continuo incentrati sull'aumento dell'efficacia e dell'efficienza aziendale.

TTS ha ottenuto la certificazione relativa alla qualità ISO 9001:2008 per la prima volta nel 2011, da allora l'ha mantenuta aggiornandola alla ISO 9001:2015 a partire dal 2017, è stata riconfermata nel marzo 2023. Spinti dalla volontà di migliorare ulteriormente i processi, il team di TTS si è specializzato nell'applicazione delle metodologie Lean Six Sigma ottenendo prima la Green Belt nel 2016 e poi la Black Belt nel 2017.

Uno degli obiettivi del 2024 è l'ottenimento della certificazione ambientale ISO 14001:2015 alla quale stiamo già attivamente lavorando.

Gestione dei rischi

TTS è dotata di un Piano di Disaster Recovery nel quale si trovano una descrizione dettagliata delle procedure operative necessari per valutare l'emergenza o disastro e le fasi per il ripristino delle risorse hardware e software per tornare alla normale attività lavorativa.

Le minacce individuate da TTS derivano da calamità naturali (alluvioni, terremoti, fulmini, etc.), da cause accidentali (incidenti, allagamenti, rottura di PC, etc.) e da cause esterne (sommosse, atti vandalici, eventi socio-politici, etc.).

L'integrità fisica delle infrastrutture è garantita dall'applicazione di TTS delle disposizioni vigenti in materia di sicurezza sul lavoro e di prevenzione incendi. Sono disponibili, inoltre, Dispositivi UPS in grado di fornire elettricità per un massimo di 30 minuti qualora si verificassero guasti o cali nel generatore principale.

Per quanto riguarda l'integrità dei dati, TTS dispone di un secondo server di replica, sincronizzato con quello primario ogni 15 minuti, e di uno storage per il backup quotidiano delle macchine virtuali. Sono stati individuati tre principali fonti di minaccia per la sicurezza dei dati:

- Eventi riconducibili al comportamento umano
- Eventi riconducibili agli strumenti informatici
- Eventi riconducibili al contesto fisico-ambientale-infrastrutturale

TTS ha preso azioni mirate per mitigare il più possibile le minacce e si è dotata di una politica di sicurezza e salvaguardia dei dati.

Il Piano di Disaster Recovery è periodicamente sottoposto a un test di revisione per valutarne l'adeguatezza, questo consiste nella simulazione di una perdita di dati e al ripristino completo dell'apparecchio in questione. Qualora dovessero emergere dei cambiamenti o degli aggiornamenti necessari si procederà tempestivamente ad apportare le modifiche richieste.

La procedura di gestione dei rischi di TTS si articola su diverse fasi prodromiche:

- Individuazione dei centri e le fonti di pericolo per i lavoratori.
- Individuazione dei lavoratori la cui attività lavorativa comporta l'effettiva esposizione ai pericoli individuati. Sono stati creati dei Gruppi Omogenei (GO) di lavoratori suddivisi per rischi reali.
- Valutazione quantitativa dei rischi per GO e identificazione degli interventi necessari per ridurre i rischi ragionevolmente prevedibili. Previsione di interventi e/o controlli periodici.

Sono stati individuati dei rischi, la cui valutazione è risultata più complessa, per i quali è stato ritenuto necessario un approfondimento specifico, tra questi:

- Valutazione del rischio macchine.
- Valutazione del rischio da sovraccarico biomeccanico.
- Valutazione del rischio da esposizione ad agenti chimici.
- Valutazione dell'esposizione ad agenti cancerogeni e mutageni.
- Valutazione del rischio da esposizione ad agenti biologici.
- Valutazione del rischio da incendio.
- Valutazione del rischio derivante dalla formazione di miscele esplosive.
- Valutazione del rischio da esposizione ad agenti fisici: rumore.
- Valutazione del rischio da esposizione ad agenti fisici: vibrazioni meccaniche.
- Valutazione del rischio da esposizione ad agenti fisici: campi elettromagnetici.
- Valutazione del rischio da esposizione ad agenti fisici: radiazioni ottiche artificiali.
- Valutazione dell'esposizione a radiazioni ionizzanti
- Valutazione dei rischi derivante dall'attività di personale esterno nell'ambiente di lavoro (ai sensi dell'art. 26 – D.Lgs. 81/2008).
- Valutazione dei rischi per lavoratrici gestanti, puerpere o in allattamento (ai sensi dell'art. 11 – D. Lgs.151/2001).

Adesione ad iniziative esterne e Membership

TTS aderisce al CNA di Piacenza. Attraverso l'adesione al Comitato Nazionale dell'Artigianato e della PMI possiamo avvalerci dei vantaggi che derivano da questa membership. Abbiamo infatti libero accesso agli studi da loro condotti nei settori di nostro interesse e possiamo, inoltre, contare su una fitta rete di network trasversale ai settori e all'intero territorio italiano.

Cybersecurity e Data protection

In accordo con i valori aziendali in materia di protezione dei dati personali, i principi di etica e correttezza e i doveri stabiliti nei Codici di comportamento, TTS disciplina le seguenti politiche:

- Modalità di utilizzo della strumentazione informatica,
- Sicurezza e Privacy
- Controlli, eseguiti nel rispetto dei principi di necessità, proporzionalità, imparzialità, trasparenza e protezione dei dati personali

Nessuna contestazione, denuncia da parte esterna o da enti regolatori è ad oggi pervenuta alla Società relativamente a violazioni della normativa, dei diritti degli interessati e dei dati personali di cui la Società è titolare del trattamento.

Nel luglio 2023 abbiamo effettuato un assessment della vulnerabilità dei nostri server appoggiandoci a una società esterna di sicurezza informatica. Questo ci ha permesso di prendere maggiore consapevolezza di ciò che facciamo e, soprattutto, degli ambiti in cui la nostra performance presenta delle lacune. Sulla base di queste valutazioni stiamo apportando delle migliorie per far sì che TTS sia sempre più protetta da qualsiasi tipo di minaccia informatica.

Compliance Normativa

Nel corso del 2023, così come nell'anno precedente, non si sono verificati eventi che hanno dato origine a sanzioni e/o contenziosi per non conformità a leggi, normative, regolamenti in materia ambientale. Analogamente, alla data di redazione del presente Bilancio di Sostenibilità, non sono in essere contenziosi ambientali.

Nessuna contestazione, denuncia da parte esterna o da enti regolatori è ad oggi pervenuta alla Società per non conformità a leggi e normative in materia sociale ed economica, né le sono state comminate sanzioni per violazioni delle normative sulla sicurezza dei prodotti, sulla proprietà industriale e intellettuale, nelle attività di marketing, per comportamenti anti-competitivi.



3

«L'innovazione è la capacità di vedere il cambiamento come un'opportunità, non come una minaccia»

- Steve Jobs

3. Capitale infrastrutturale

Innovazione e R&D

In TTS crediamo ciecamente nell'importanza della ricerca e dello sviluppo e nel valore aggiunto che l'innovazione possa portare alla nostra realtà in termini di competitività, di qualità, di efficienza e in generale di livello di servizi e prodotti offerti. Da sempre siamo molto attenti alle novità nel nostro settore e poniamo il massimo impegno nel restare sempre aggiornati e, quando possibile, avanguardistici.

È su queste basi che portiamo avanti investimenti cospicui nell'ambito della ricerca e dello sviluppo appoggiandoci ai principali Atenei italiani, in particolare il Politecnico di Milano. Con l'Università milanese abbiamo instaurato nel tempo un rapporto fruttuoso e significativo che ha generato un circolo virtuoso di scambio di expertise lavorativa e di idee fresche e nuove nello scenario che vengono proprio dai giovani laureati e laureandi.

Questo continuo flusso bidirezionale ci permette di incontrare le esigenze dei clienti in continuo cambiamento e adattamento alle sensibilità del mondo del lavoro e di anticipare le tendenze di mercato.

Sotto la guida interna del nostro ufficio tecnico, lo sviluppo prosegue sulla direttiva principale di efficientamento e innovazione dei metodi di produzione e procedendo parallelamente con una digitalizzazione del processo.

I metodi di produzione

Con l'acquisto di nuove macchine utensili siamo riusciti a portare importanti migliorie ai nostri metodi di produzione.

In particolare, è stato installato e già attivato un nuovo tornio Biglia, noto marchio italiano nel settore delle lavorazioni CNC. Questo modello rappresenta una delle ultime novità della gamma di produzione, riconosciuto per la sua estrema velocità nelle lavorazioni e la significativa flessibilità nei processi produttivi. Grazie a queste caratteristiche, siamo in grado di ottenere cicli di lavorazione più brevi e vantaggi considerevoli a livello di costi.

Il tornio Biglia è equipaggiato con un motore a trasmissione diretta che raggiunge 6000 rpm e dispone di un magazzino utensili con capacità di 16 posizioni. La possibilità di operare ad altissime velocità consente a TTS di ridurre sia i tempi di produzione sia i tempi di settaggio iniziale della macchina. Questo tipo di investimento amplia le nostre capacità di fabbricazione di prodotti rotativi speciali con forme geometriche complesse, come cuscinetti cilindrici speciali, ruote di



scorrimento per carrelli industriali e cuscinetti combinati speciali. Un'altra caratteristica principale di questa macchina è la possibilità di integrare un braccio robotico nel sistema FMS (Flexible Manufacturing System). Questo investimento fa parte del progetto Industria 4.0, in linea con la visione strategica di TTS.

Digitalizzazione

Abbiamo implementato un software MES (Manufacturing Execution System) TeamSystem, questo è dotato di dashboard intuitive e altamente configurabili, che offrono una visione dettagliata e immediata delle prestazioni operative. Queste dashboard permettono di monitorare in modo efficace i parametri chiave come l'efficienza delle macchine, i tassi di produzione, e la qualità dei prodotti. Inoltre, il software offre funzionalità di analisi predittiva, consentendo di identificare e risolvere potenziali problemi prima che possano causare interruzioni della produzione.



4

«Dietro ogni impresa di successo c'è qualcuno che ha
preso una decisione coraggiosa»

- Peter Ferdinand Drucker

4. Capitale relazionale

Relazione con i clienti

TTS opera in un settore altamente qualificato dove la percezione del marchio da parte dei clienti e la loro soddisfazione diventano degli asset fondamentali per affermarsi e continuare a restare competitivi, è per questo che da noi il cliente viene sempre al primo posto.

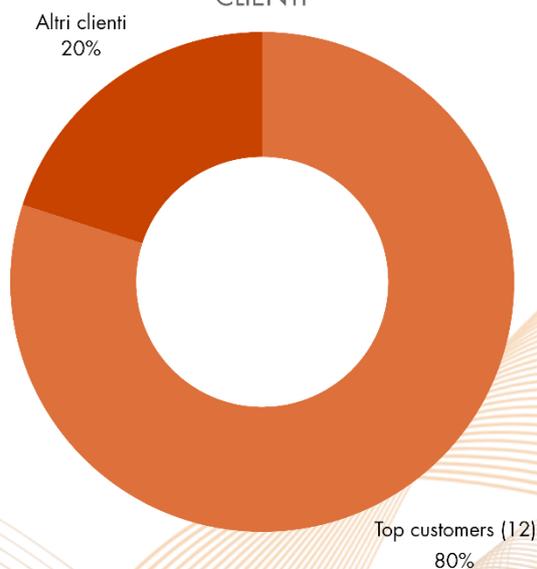
I nostri cuscinetti sono disegnati e realizzati a misura sulle esigenze del cliente, offrendo, nei casi necessari, anche la possibilità di disegnarli ad hoc per l'utilizzo, dimensioni e specificità. Il servizio di TTS si basa su un'elevata qualifica tecnica unita ad artigianalità e flessibilità, il tutto senza compromettere mai la qualità assoluta del prodotto.

È il valore aggiunto derivante da questa combinazione di fattori che permette a una realtà come TTS di avere un mercato consolidato e internazionale; infatti, commerciamo i nostri cuscinetti sul territorio italiano, europeo, ma siamo riusciti ad affermarci anche in mercati internazionali di un certo calibro, come quello indiano.

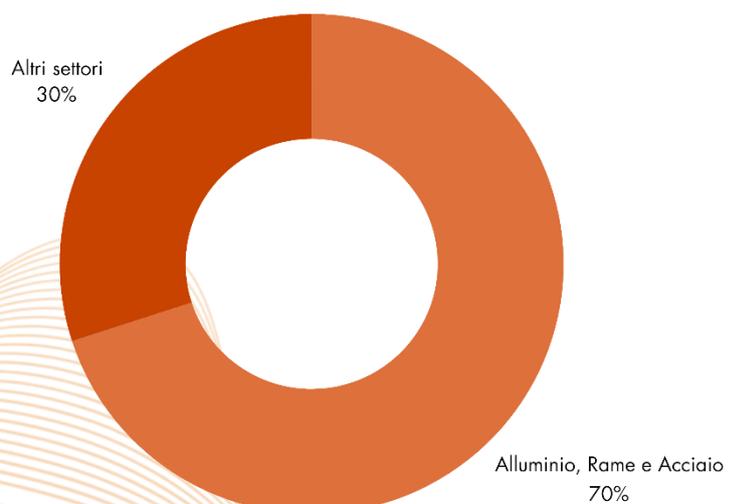
I clienti di TTS sono industrie. Il 70% del fatturato annuale sono clienti impegnati nella produzione di alluminio, rame e acciaio comprensivo delle loro fasi di semi lavorazione e, in alcuni casi, delle lavorazioni finali.

Le entrate sono differenziate fornendoci una base solida e sicura sulla quale sviluppare il business di domani coperti dalla garanzia della business continuity. In particolare, i primi dodici clienti compongono l'80% del fatturato, il restante 20% è suddiviso tra i clienti minori.

SUDDIVISIONE DEL FATTURATO PER CLIENTI

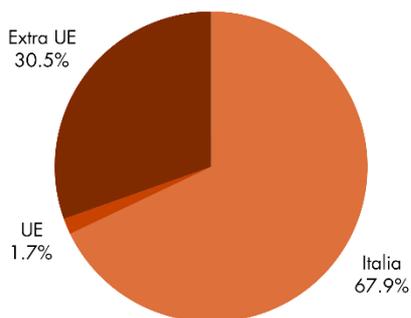


SUDDIVISIONE SETTORI STRATEGICI

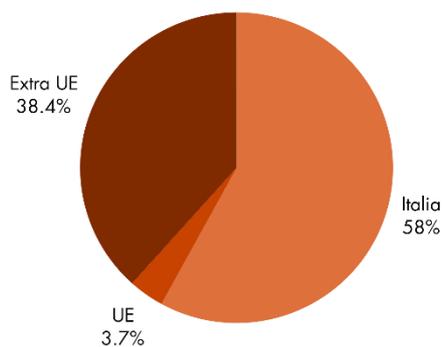


In TTS, partendo dall'Italia e dal piacentino, siamo riusciti, grazie alla qualità dei nostri prodotti, alla maestria delle nostre lavorazioni e alla professionalità dei nostri servizi offerti, a superare il limite nazionale e ad affermarci dapprima in Europa e poi nei mercati internazionali extra-UE. Ad oggi il mercato italiano risulta essere ancora il primo, ma il mercato extra-UE presenta il tasso di crescita più alto.

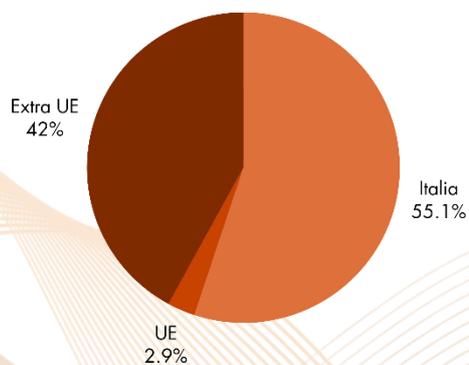
2021



2022



2023



La nostra clientela è diffusa in tutto il mondo:



Linee guida per la relazione con i clienti

Come disciplinato nel Codice Etico, TTS gestisce con efficienza e cortesia i rapporti con i clienti mirando alla massima soddisfazione dello stesso. TTS e i suoi collaboratori si impegnano a mantenere comportamenti corretti ed etici evitando regali, favori e qualsiasi attività di corruzione in generale.

Settore siderurgico

Quella siderurgica è la nostra clientela principale. TTS è in grado di soddisfare clienti che operano sia direttamente che indirettamente nel settore fornendo e producendo sia impianti completi che attrezzature o asservimenti agli impianti stessi. In questo settore applicativo forniamo sia OEM (Original Equipment Manufacturer) che Spare Parts.

Settore metallurgico

La clientela metallurgica rappresenta una percentuale importante del nostro portafoglio clienti. La maggioranza di essi sono costruttori e riparatori di linee di taglio e spianatura della lamiera, lavorazioni che si applicano ai settori più disparati partendo dal automotive, passando dai grandi elettrodomestici, arrivando fino ai fabbricanti di vario genere in cui vi sia l'impiego di fogli o bandelle di lamiera di acciaio, rame o alluminio. Questa vastissima gamma di applicazione fa sì che i cuscinetti firmati TTS possono essere trovati in moltissimi ambiti di lavorazione del settore.

Settore macchine utensili

Ad oggi la clientela di TTS delle macchine utensili risulta essere una percentuale ridotta rispetto agli altri settori, tuttavia presenta grosso potenziale per via della sua trasversalità. I nostri cuscinetti, grazie anche ai servizi di personalizzazione offerti, sono adattabili a ogni situazione richiesta trovando applicazione in manufatti di ogni genere.

Settore movimentazione

Nel settore della movimentazione i nostri cuscinetti trovano applicazioni di spicco, possibili grazie alla customizzazione offerta dal nostro team tecnico. I cuscinetti TTS sono ampiamente utilizzati, infatti, nella movimentazione portuale, in carrelli elevatori e trasloelevatori. Ci interfacciamo sia con i produttori primi degli impianti complessivi che con i centri di assistenza per vendere e produrre ricambi specifici.

Qualità, sicurezza ed affidabilità dei prodotti

I processi di produzione di TTS sono altamente specializzati, qualificati tecnicamente e volti alla massimizzazione della qualità, questo permette al cliente di avere dei prodotti personalizzati, all'avanguardia e durevoli nel tempo, il tutto in tempi ridotti grazie alla produzione interna e centralizzata.

TTS è in possesso della certificazione UNI EN ISO 9001:2015 del proprio Sistema di Gestione della Qualità. Questo copre tutte le fasi del processo produttivo, dalla progettazione, passando dalla produzione, fino alla commercializzazione.

Soddisfazione del cliente

Per noi di TTS la qualità del prodotto e del servizio offerto sono fondamentali e costanti durante tutto il rapporto, dal primo incontro fino alla consegna del prodotto finito. In questa ottica la comunicazione gioca un ruolo chiave e si sviluppa su diversi livelli. Prima di accettare un qualsiasi ordine il nostro team si assicura, attraverso una serie di domande, di poter produrre quanto richiesto raggiungendo gli elevanti standard di qualità tipici di TTS. Il canale comunicativo resta aperto anche dopo l'inizio della produzione per eventuali cambiamenti o per richieste aggiuntive e diventa fondamentale a prodotti consegnati per ottenere un feedback onesto e trasparente dal cliente.

TTS ha sviluppato un sistema di monitoraggio per la soddisfazione del cliente, basato su interviste a questi, nel quale andiamo ad approfondire i seguenti aspetti:

- La facilità della comunicazione
- La competitività dei prezzi
- La puntualità delle consegne
- L'affidabilità delle consegne
- La qualità dei prodotti

Internamente TTS si impegna a rielaborare i dati raccolti esternamente unendoli al monitoraggio di alcuni indici significativi come quello di turnover, di longevità dei rapporti con i clienti o di lamentale ricevute e la loro severità.

I risultati ottenuti vengono utilizzati per dimostrare la compliance aziendale e l'efficacia del sistema di qualità, oltre a recepire e apportare migliorie per aumentare sempre più la soddisfazione dei clienti.

Attività di marketing

TTS ha sviluppato e adottato una strategia di marketing seguita internamente e supportata da un'agenzia esterna.

Questa si sviluppa su più direttive, la prima linea di comunicazione è sicuramente il sito aziendale (<https://www.tts-europe.com/>) costantemente aggiornato con le ultime novità riguardo ai prodotti e ai servizi offerti. In considerazione della clientela diversificata e internazionale, abbiamo creato un sito parallelo rivolto specificatamente a loro (<https://tts-europe.ru/>).

Nel tempo TTS si è dotata di una serie di materiali marketing, come brochures o preview, che presentano chi siamo e cosa facciamo, focalizzandosi di volta in volta su aspetti differenti. Il nostro staff dispone di questi materiali che può distribuire a propria discrezione.

Partecipare alle fiere di settore metallurgico offre a TTS numerosi vantaggi. Questi eventi, infatti, ci permettono di esporre le nostre ultime innovazioni e tecnologie, attirando nuovi potenziali clienti e consolidando relazioni con partner già esistenti. Siamo convinti che le fiere rappresentino un'opportunità unica per aggiornarsi sulle tendenze di mercato e raccogliere feedback diretti sui nostri prodotti. Inoltre, partecipare a queste manifestazioni aumenta significativamente la visibilità del nostro brand, rafforzando la nostra presenza nel mercato. Le fiere hanno il valore aggiunto delle interazioni faccia a faccia con professionisti del settore facilitando lo sviluppo di collaborazioni, essenziali per la crescita e l'espansione aziendale.

TTS, inoltre, sta sviluppando una linea di comunicazione immediata attraverso l'uso dei social media. Attualmente siamo presenti su LinkedIn, piattaforma adatta al nostro business che ci permette di entrare in contatto diretto con i nostri clienti target. Il nostro account è costantemente monitorato e aggiornato con post sulla nostra realtà.



Premi e riconoscimenti

È stato riconosciuto il valore e la qualità di TTS e siamo stati certificati come Cribis Prime Company. Questo importante riconoscimento è la conferma della nostra affidabilità economica e commerciale e della nostra virtuosità nei pagamenti verso i nostri fornitori.

TTS ha ottenuto il riconoscimento di Rating di Legalità erogato da parte dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM), questo è un indicatore sintetico del rispetto di elevati standard di legalità.

Plimsoll è un'azienda dedicata a svolgere attività di ricerca di mercato e a produrre analisi finanziarie, basandosi su database nazionali e internazionali e sul dialogo con i clienti.

Essere riconosciuti come la seconda azienda per crescita del nostro settore è per noi di TTS fonte di grande orgoglio e di conferma delle nostre capacità e del nostro modello di business.

Fornitori: la gestione della supply chain

TTS si avvale di processi e servizi esternalizzati, in particolare in materia di:

- Prodotti e servizi da incorporare nei prodotti finali TTS
- Prodotti e servizi rivenduti direttamente ai clienti da terzi per conto di TTS
- Processi produttivi, o parte di essi, svolti da esterni per volontà di TTS

Le linee guida della gestione della supply chain

Come disciplinato dal Codice Etico, i rapporti di TTS con i fornitori sono selezionati dalla dirigenza, la selezione e la determinazione delle condizioni di acquisto è basata su una valutazione oggettiva di prezzi, qualità, servizio offerto e garanzie dell'integrità del fornitore stesso. TTS rifiuta favoritismi, favori e qualsiasi attività di corruzione in generale. I metodi di pagamento sono sanciti in fase di contrattazione e TTS garantisce il massimo impegno nel rispettarli.

Il processo di approvvigionamento

L'acquisto di materiali e prodotti necessari per il ciclo produttivo di TTS e di competenza del nostro Ufficio Acquisti. Quest'ultimo è responsabile per tutte le attività relative alla supply chain e in particolare si occupa di:

- Identificare e assicurarsi della provenienza del materiale
- Garantire l'acquisto dei materiali e prodotti compatibili con le richieste ed esigenze produttive aziendali e le normative vigenti
- Negoziare il prezzo dei prodotti e materie prime e stanziare gli ordini
- Tenere traccia dei tempi di consegna e della puntualità dei fornitori
- Implementare il sistema di valutazione dei fornitori in collaborazione con l'Ufficio Qualità
- Supportare il Management con la definizione dei prezzi dei nuovi prodotti offerti

Una volta che gli ordini sono consegnati nella nostra sede di Calendasco, è compito del Responsabile del magazzino di assicurarsi che quanto recapitato corrisponda all'ordinato, che la qualità del materiale sia conforme ai livelli richiesti da TTS, che non si siano verificati danni durante il trasporto e, infine, è suo compito immagazzinare appropriatamente gli ordini ricevuti e i documenti allegati. Rientra nelle sue responsabilità segnalare all'Ufficio Acquisti la scarsità di un materiale e prodotto con tempestività e puntualità così da poter effettuare l'ordine prima che le scorte vengano completamente esaurite.

Criteri di selezione dei fornitori

Nella selezione dei fornitori applichiamo due livelli di selezione. Nel primo TTS:

- Si assicura che l'esternalizzazione non vada ad impattare la qualità del prodotto e/o servizio offerto

- Definisce i controlli rispetto al fornitore e rispetto al prodotto fornito
- Considera l'impatto potenziale dell'esternalizzazione sulla capacità aziendale di raggiungere le aspettative del cliente e l'effettività dei controlli garantiti dal fornitore
- Determina le attività necessarie per verificare che il fornitore risponda a tutti i criteri stabiliti da TTS

TTS valuta preventivamente i fornitori selezionando coloro che rispondono a specifici criteri:

- I prodotti e i servizi offerti
- L'analisi e l'approvazione di prodotti e servizi; dei metodi, processi e strumenti; la commercializzazione di prodotti e servizi
- La competenza, compresa le qualifiche personali
- Le interazioni con TTS
- I processi di controllo e monitoraggio adottati dal potenziale fornitore
- La verifica delle attività di validazione messe in essere dal potenziale fornitore

Le relazioni con il territorio

È ormai da diversi anni che portiamo avanti una collaborazione di ricerca e sviluppo con il Politecnico di Milano e il Dipartimento di Chimica dell'Università degli Studi di Milano. In TTS siamo convinti che la collaborazione con le università rappresenti un valore aggiunto che nasce dal connubio dell'expertise accademica e delle conoscenze pratiche del settore.



**POLITECNICO
MILANO 1863**



**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI MILANO**

La ricerca condotta in sinergia favorisce l'innovazione e lo sviluppo di nuove tecnologie, garantendo l'accesso a conoscenze e risorse altamente specializzate, incidendo anche sulla competitività aziendale.

Inoltre, le università con i laboratori, le attività di ricerca e i talenti emergenti rappresentano un bacino di idee fresche e approcci innovativi, elementi chiave per assicurare alle proprie realtà lavorative e all'intera società un futuro di crescita e di sostenibilità.

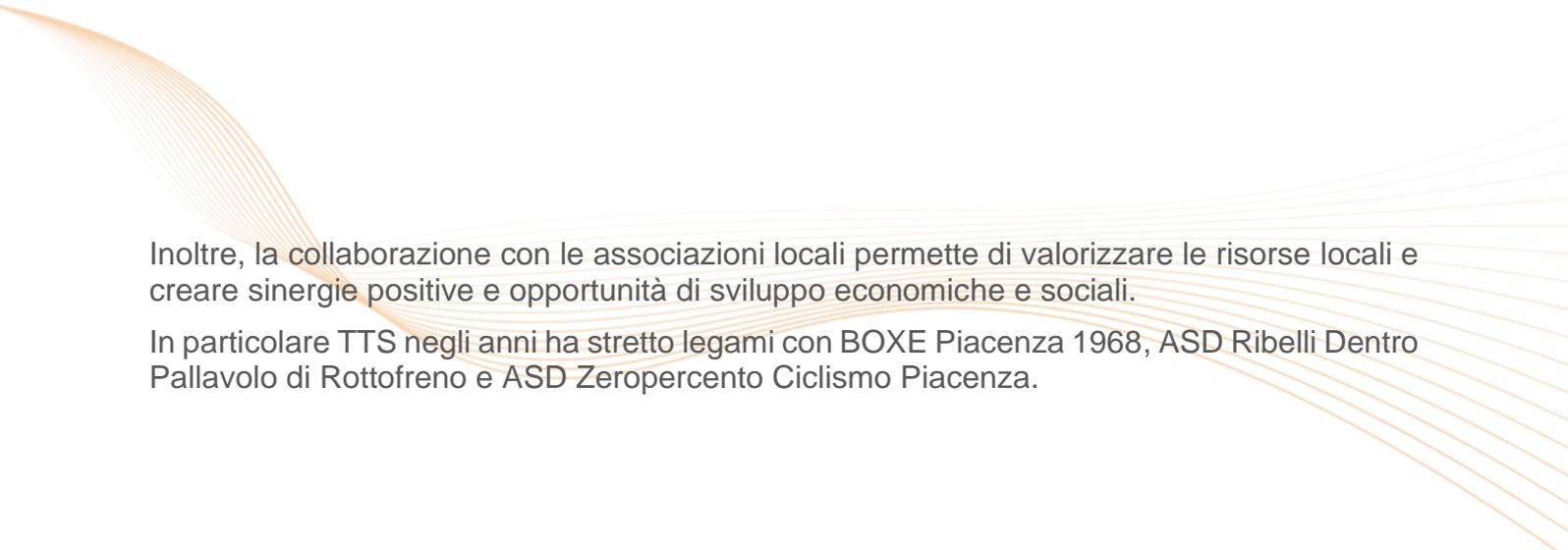
La collaborazione verte intorno a attività di ricerca, sviluppo, innovazione tecnologica, design ed ideazione estetica e studi analitici in ambito chimico volti a determinare la natura di un componente materiale plastico.

Sponsorizzazioni

Come TTS abbiamo deciso di supportare alcune associazioni sportive locali con l'obiettivo di promuovere i valori tipici dello sport, per i quali vogliamo contribuire alla diffusione, e al contempo sviluppare legami significativi con la società del territorio a noi vicino.

Questa iniziativa mira a incentivare la partecipazione di giovani - e meno giovani - e favorire lo sviluppo di talenti, contribuendo al benessere sociale e alla crescita sostenibile della nostra comunità piacentina.

Attraverso il sostegno ad associazioni sportive e i relativi programmi educativi e sportivi, vogliamo fare la nostra parte nel diffondere principi come il fair play, la solidarietà e il rispetto.



Inoltre, la collaborazione con le associazioni locali permette di valorizzare le risorse locali e creare sinergie positive e opportunità di sviluppo economiche e sociali.

In particolare TTS negli anni ha stretto legami con BOXE Piacenza 1968, ASD Ribelli Dentro Pallavolo di Rottofreno e ASD Zeropercento Ciclismo Piacenza.



5

«Iniziare un nuovo cammino spaventa. Ma dopo ogni passo che percorriamo ci rendiamo conto di come era pericoloso rimanere fermi»

- Roberto Benigni

5. Capitale economico-finanziario

Andamento della gestione

TTS opera in tutto il mondo. Dalla nostra realtà piacentina siamo riusciti passo dopo passo a raggiungere dapprima il mercato nazionale, poi quello europeo e, ad oggi, anche il mercato internazionale. È proprio quest'ultimo che risulta essere il mercato in maggiore sviluppo catturando una sempre crescente attenzione da parte nostra. I nostri cuscinetti arrivano in moltissimi Stati, senza dubbio l'area che presenta il maggior potenziale è l'Asia, trainata sicuramente da dinamiche geopolitiche e dal colosso cinese.

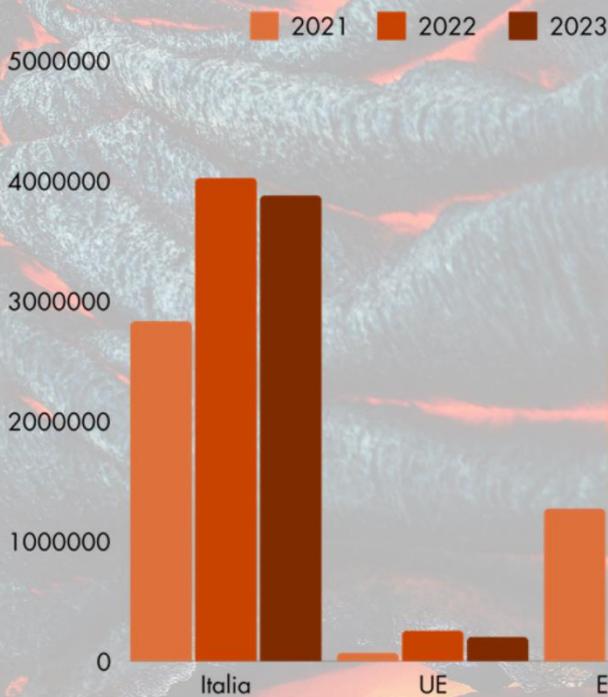
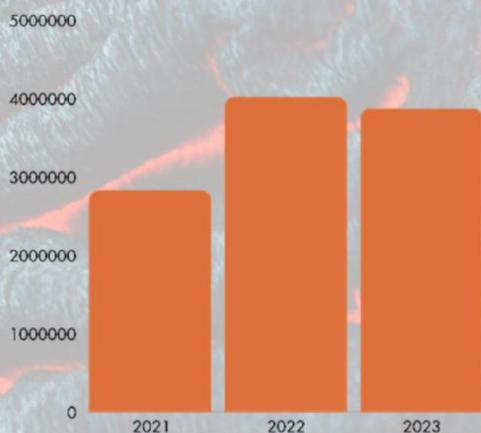
Ricavi per area geografica (importi in €/000)	2023		2022		2021	
	Ricavi	%	Ricavi	%	Ricavi	%
Italia	3.875.781,26 €	55,1	4.021.797,80 €	58,0	2.828.261,48 €	67,9
UE	201.813,61 €	2,9	253.511,92 €	3,7	69.159,04 €	1,7
Resto del mondo	2.957.713,18 €	42,0	2.661.152,96 €	38,4	1.268.626,03 €	30,5
Totale	7.035.308,05 €	100	6.936.462,68 €	100	4.166.046,55 €	100

Il valore economico generato e distribuito

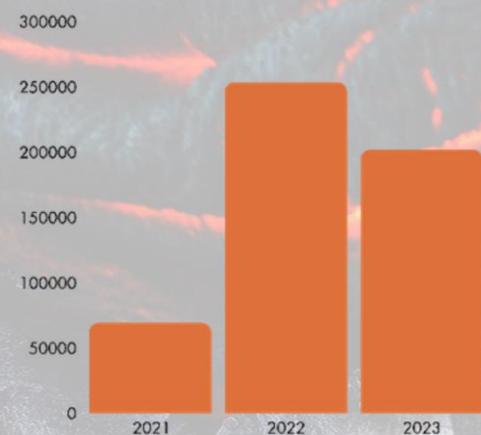
Valore economico	2023	2022	2021
Ricavi netti	6.992.477	6.831.720	4.110.134
Altri ricavi operativi	159.002	69.644	213.248
Proventi finanziari			2
Altri costi operativi (perdite su crediti)		-	
Totale valore economico generato	7.151.479	6.901.364	4.323.384
Costi per materie prime e materiali di consumo	- 3.346.266	- 4.293.372	- 1.937.146
Costi per servizi	- 2.108.233	- 1.186.382	- 1.181.774
Ammortamenti	- 113.238	- 100.706	- 75.156
Totale valore economico distribuito ai fornitori	-5.567.738	-5.580.460	-3.194.076
Remunerazione del personale	- 1.153.848	- 855.047	- 666.470
Totale valore economico distribuito alle risorse umane	-1.153.848	- 855.047	- 666.470
Oneri diversi di gestione	- 132.531	- 61.500	- 39.214
Totale valore economico distribuito ad azionisti e finanziatori	- 132.531	- 61.500	- 39.214
Imposte sul reddito	- 42.796	- 101.209	- 57.601
Altri costi operativi (Imposte e tasse)	- 110.478	- 53.293	- 27.846
Totale valore economico distribuito alla pubblica amministrazione	- 153.274	- 154.502	- 85.447
Totale valore economico distribuito	-7.007.391	-6.651.509	-3.985.207
TOTALE VALORE ECONOMICO TRATTENUTO (generato-distribuito) GRI 201-1	144.088	249.855	338.177

CONFRONTO TREND DI FATTURATO PER AREA GEOGRAFICA

ANDAMENTO FATTURATO ITALIA

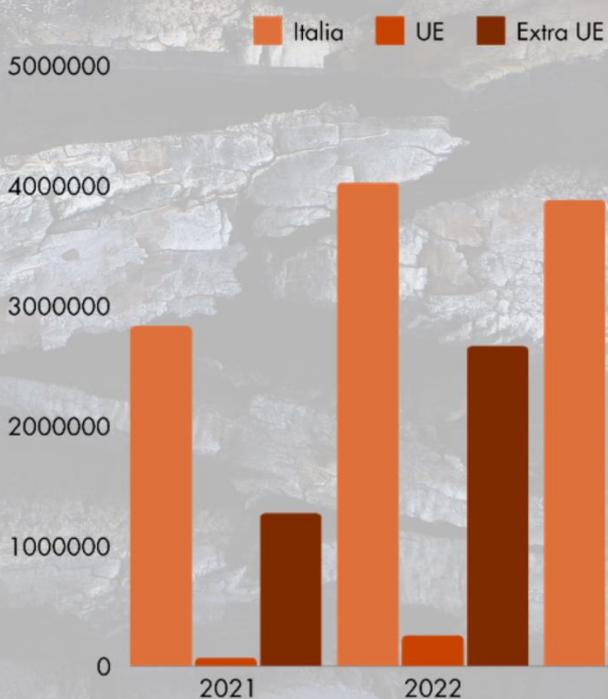
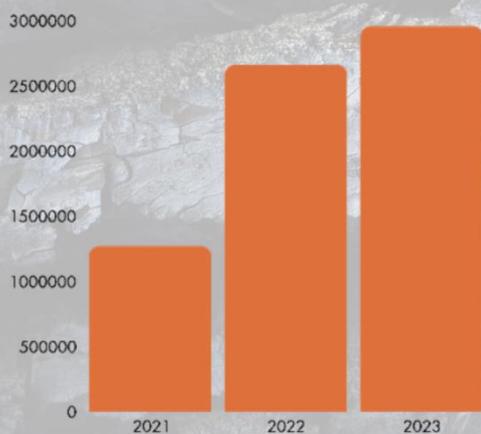


ANDAMENTO FATTURATO UE



CONFRONTO TREND DI FATTURATO PER AREA GEOGRAFICA

ANDAMENTO FATTURATO EXTRA UE



Gli investimenti

Nel corso del 2023 i principali ambiti di investimento sono stati i seguenti.

Software

Abbiamo investito nell'implementazione di un software MES -TeamSystem, un innovativo sistema di monitoraggio che permette di monitorare efficientemente e accuratamente la produttività in ogni dato momento. Il software è dotato di pratiche e intuitivi dashboard che ci hanno permesso di gestire agilmente e nel modo migliore possibile il funzionamento dei macchinari e, eventualmente, i fermo-macchina.

Infrastruttura

Nel corso del 2023, anche a seguito della crescita della nostra realtà, abbiamo investito nell'ampliamento della superficie dedicata allo stoccaggio della merce allestendo un soppalco nel magazzino.

Macchine utensili

Abbiamo acquistato due macchine utensili grazie alle quali siamo stati in grado di ampliare la gamma di servizi offerti e aumentare ulteriormente la qualità dei nostri prodotti. In particolare, abbiamo acquistato un torno CNC e un tornio parallelo.

Il tornio CNC (Controllo Numerico Computerizzato) è uno strumento fondamentale per una produzione moderna e aggiornata. Grazie alla sua precisione e automazione, questo investimento ci permette di produrre componenti complessi con tolleranze minime e ripetibilità elevata. Questa tecnologia riduce i tempi di lavorazione e gli sprechi di materiale, aumentando così l'efficienza produttiva. Inoltre, il tornio CNC consente una programmazione rapida e modifiche immediate ai progetti, rendendolo ideale per ogni tipo di produzione, dalla piccola fino alla grande scala.

Il tornio parallelo, invece, è uno strumento essenziale nella lavorazione meccanica tradizionale. Utilizzato principalmente per lavorazioni cilindriche, consente di realizzare pezzi con precisione e flessibilità. Grazie alla sua capacità di lavorare una vasta gamma di materiali, è l'ideale per la realizzazione di prodotti personalizzati e prototipi. Il tornio parallelo offre un controllo manuale diretto, permettendo ai nostri operatori di effettuare aggiustamenti immediati durante il processo di lavorazione. Robusto e affidabile, è un *must have* per la nostra produzione e crescita.

Attrezzatura

Gli investimenti in questo ambito hanno riguardato:

- Rotondimetro ad alte prestazioni di ultima generazione, che consente di effettuare rilievi di forma, rugosità e profilo. Considera le microirregolarità dei piani di un oggetto, misurando con estrema precisione fino al millesimo di micron.

- Strumenti per il collaudo, abbiamo acquistato strumenti da banco vari. Questi nuovi attrezzi ci permettono di efficientare il nostro processo operativo semplificando e sostenendo il lavoro dei nostri collaboratori in produzione.
- Carrello elevatore STILL, necessario in magazzino.

Approccio fiscale

TTS si impegna a rispettare le normative vigenti nazionali e internazionali per garantire la conformità legale e operativa. Prestiamo particolare attenzione all'adesione e alla corretta applicazione delle leggi e regolamenti relativi alla sicurezza sul lavoro, alla protezione dei dati personali (GDPR), e alla tutela ambientale, con il fine di garantire la creazione di un luogo di lavoro resiliente e affidabile. Inoltre, come presente nel nostro Codice Etico, TTS implementa politiche interne rigorose per la prevenzione della corruzione e per il rispetto dei diritti dei lavoratori, dei clienti, dei fornitori e degli enti locali assicurando trasparenza e responsabilità in tutte le sue operazioni.



6



«Gli obiettivi raggiunti oggi sono le imprese
impossibili di ieri»

- Robert H. Schuller

6. Capitale umano

In TTS crediamo fortemente che le persone siano il cuore pulsante e l'elemento strategico determinante per essere fieramente la realtà che siamo oggi. La valorizzazione dei nostri collaboratori, delle loro conoscenze e delle loro esperienze è conseguenza naturale della qualità che riconosciamo loro.

TTS si impegna quotidianamente a migliorare le condizioni lavorative, garantendo condizioni ottimali dove poter esprimere al massimo le proprie potenzialità e contribuire attivamente e positivamente alla crescita collettiva della nostra realtà sia su un piano puramente lavorativo che su un piano personale incentrato sul benessere.

La gestione del personale è guidata dai valori cardine di correttezza, imparzialità e rispetto dei diritti fondamentali. Favoritismi e discriminazioni sono vietati e viene lasciato spazio alla professionalità, alle competenze del lavoratore creando così un sistema assolutamente meritocratico. TTS si attende un comportamento altrettanto corretto da parte del lavoratore nel corso del perseguimento degli obiettivi societari, adottando atteggiamenti conformi all'etica professionale, alle leggi vigenti, al Codice Etico e ai protocolli aziendali.

La gestione del personale è ispirata a principi di correttezza ed imparzialità, evitando favoritismi o discriminazioni, nel rispetto della professionalità e delle competenze del lavoratore. Al contempo, nel perseguimento degli obiettivi della Società, il lavoratore deve operare nella consapevolezza che l'etica rappresenta un interesse di primario rilievo per TTS e che, pertanto, deve sempre conformarsi, nelle sue azioni, al Codice Etico e ai protocolli aziendali.

La politica di selezione del personale

In TTS applichiamo le politiche di selezione del personale e di retribuzione ispirandoci a valori di non discriminazione e rispondendo ai criteri di professionalità, competenza e merito.

Le fasi di selezione, assunzione e avanzamento di carriera sono guidate da valutazioni di tipo oggettivo basate sulle nostre aspettative, sulle caratteristiche del profilo atteso e sulla loro corrispondenza nel profilo in esame. Le assunzioni avvengono con regolare contratto di lavoro, nel pieno rispetto delle normative vigenti e favorendo l'integrazione piena della nuova risorsa nell'ambiente preesistente.

TTS garantisce la piena tutela della privacy dei nostri collaboratori allineandosi agli standard di sicurezza stabiliti per legge nelle modalità che più si adattano alle nostre esigenze e peculiarità.

La crescita delle persone è uno dei nostri valori cardine, a partire dalla fase di recruiting e per tutta la durata della permanenza aziendale ci impegniamo a mettere in essere politiche e comportamenti mirati a rafforzare il legame tra azienda e dipendenti, a riconoscer loro il loro valore aggiunto strategico e a migliorare costantemente le condizioni di lavoro.

Siamo convinti che relazioni interpersonali sane, basate sul rispetto e la fiducia reciproca incidano sull'attività individuale, sul clima aziendale e sulla performance generale, rendendo così il benessere dei lavoratori una scelta strategica in grado di diventare un fattore decisivo per il successo e la sostenibilità dell'azienda nel lungo termine.

Il processo di selezione

Nel rispetto dei valori sanciti nel nostro Codice Etico, il processo di selezione è imparziale, non discriminatorio, basato sul merito, sulle conoscenze e sull'esperienza.

Il processo di selezione inizia con la formulazione da parte del nostro personale HR di una job description, avvalendoci se necessario di personale di funzione per la stesura di requisiti tecnici. Si procede poi a un primo colloquio conoscitivo volto a valutare le soft skills e le aspettative del candidato, una volta superata questa prima scrematura si passa a un secondo colloquio dove si valutano le competenze in merito alla funzione in questione, coinvolgendo il personale specifico e competente.

Una volta selezionata la risorsa da inserire nel nostro team e firmato il contratto di lavoro inizia una fase di affiancamento volta a un inserimento efficace sia lavorativamente che personalmente.

Politiche di remunerazione

In TTS, crediamo che le politiche di retribuzione debbano riflettere un equilibrio tra equità interna, competitività esterna e sostenibilità finanziaria. Per riuscire a raggiungere il corretto bilanciamento, abbiamo stabilito dei livelli salariali equi e in linea con il mercato, considerando le competenze e le responsabilità di ogni ruolo.

Per motivare e spingere il nostro team a raggiungere gli obiettivi strategici, integriamo incentivi variabili, come bonus legati alla performance, alla paga usuale. Offriamo, inoltre, benefit non monetari volti alla valorizzazione personale dei nostri collaboratori, tra cui formazione, flessibilità lavorativa e piani di sviluppo professionale con l'obiettivo generale di creare un ambiente di lavoro attrattivo e ridurre il turnover.

Rinnoviamo giorno dopo giorno il nostro impegno per rispettare i valori della trasparenza, correttezza e non discriminazione e perseguendo attivamente l'obiettivo dell'equità salariale. Attraverso la trasparenza e la comunicazione ci auspichiamo un rafforzamento della fiducia dei nostri collaboratori nei confronti di TTS e un accrescimento del loro engagement.

RAL annuale media D/U	2021			2022			2023		
	Totale			Totale			Totale		
	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50
Dirigenti	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00%
Quadri	-	0,00%	-	-	0,00%	-	-	0,00%	103,64%
Impiegati	-	103,53%	-	63,66%	66,31%	0,00%	62,94%	116,74%	-
Operai	0,00%	44,24%	-	0,00%	0,00%	-	0,00%	0,00%	-

"-" indica che la comparazione non è possibile in quanto non vi sono figure professionali in quella posizione.
"0,00%" indica che non vi sono figure femminili per quella posizione.

Diversità, pari opportunità e welfare

TTS ha a cuore il benessere dei propri dipendenti. Abbiamo istituito un'area relax dove, con l'assistenza di un personal trainer accreditato e dedicato, i nostri collaboratori possono allenarsi in sicurezza. Questa iniziativa ha un impatto significativo sul benessere psico-fisico dei dipendenti in quanto promotrice di uno stile di vita dinamico, incoraggiando gli impiegati a essere più attivi durante la giornata e a far diventare l'esercizio fisico parte integrante della loro routine. L'allenamento regolare non solo riduce lo stress e l'ansia, migliorando il benessere mentale, ma può anche aumentare la produttività sul posto di lavoro creando, inoltre, un senso di comunità solidificando i rapporti interpersonali. Migliorando la salute generale, l'attività fisica riduce il rischio di malattie croniche, contribuendo a una forza lavoro più sana e vitale. Offrire un'area relax con l'assistenza professionale di un personal trainer dimostra un impegno concreto e tangibile per il benessere dei dipendenti che contribuisce sostanzialmente a creare un ambiente lavorativo più positivo e stimolante aumentando la soddisfazione e la fedeltà dei dipendenti verso l'azienda.

In TTS abbiamo la fortuna di poter vivere in un ambiente multietnico, dove culture e usanze si mischiano creando un ambiente stimolante e mai scontato. La ricchezza delle diversità si basa su un profondo rispetto reciproco e sulla volontà di conoscersi e ascoltarsi l'un l'altro. In TTS, in particolare, troviamo collaboratori provenienti da India, Albania, Marocco e Tunisia.





76%

Tasso di crescita del
personale negli ultimi 3
anni

> 600

Ore di formazione erogata
nel 2023

0

Infortunati nell'ultimo
triennio

I dipendenti

2021			2022			2023		
Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
9	4	13	16	4	20	21	2	23

Il numero di dipendenti è aumentato significativamente nel corso dell'ultimo triennio, questo è diretta conseguenza della nostra crescita in quanto azienda e della nostra affermazione nel mercato.

Il personale dipendente di TTS è assunto esclusivamente con regolare contratto di lavoro. I tecnici metalmeccanici sono assunti con Contratto Collettivo Nazionale Metalmeccanica, mentre gli impiegati con Contratto Collettivo Nazionale Terziario.

Le forme di impiego

Numero di dipendenti per tipologia di contratto	2021			2022			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
A Tempo determinato				2		2	2		2
A tempo indeterminato	9	4	13	14	4	18	19	2	21
TOTALE	9	4	13	16	4	20	21	2	23

Il tempo determinato è impiegato da TTS in maniera ridotta e propedeutica all'assunzione a tempo indeterminato nell'organico.

Numero di dipendenti per tipologia di impiego	2021			2022			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Full Time	9	4	13	16	4	20	20	2	22
Part Time							1		1
TOTALE	9	4	13	16	4	20	21	2	23

Il part time è generalmente non adottato, tuttavia resta un'opzione disponibile per andare incontro alle esigenze dei nostri dipendenti. La flessibilità concessa dal part time, infatti, permette ai nostri collaboratori di poter meglio bilanciare la vita lavorativa con il tempo personale, aumentando la soddisfazione e migliorando la produttività complessiva.

Diversità

Numero di dipendenti per categoria/genere	2021			2022			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti									
Quadri	2	1	3	3	1	4	4	1	5
Impiegati	4	2	6	6	2	8	6	1	7
Operai	3	1	4	7	1	8	11		11
TOTALE	9	4	13	16	4	20	21	2	23

L'elevata componente maschile, soprattutto in ambito produttivo, deriva direttamente dalla tipologia di lavorazioni che caratterizzano il nostro processo produttivo.

Di seguito si riportano le percentuali di dipendenti divise per categoria e genere, rapportati al totale dei dipendenti al 31 dicembre 2021-2022-2023.

Percentuale di dipendenti per categoria/genere	2021			2022			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Quadri	15%	8%	23%	15%	5%	20%	17%	4%	22%
Impiegati	31%	15%	46%	30%	10%	40%	26%	4%	30%
Operai	23%	8%	31%	35%	5%	40%	48%	0%	48%
TOTALE	69%	31%	100%	80%	20%	100%	91%	9%	100%

Numero di dipendenti per categoria/età	2021			2022			2023		
	< 30	30-50	>50	< 30	30-50	>50	< 30	30-50	>50
Dirigenti									
Quadri		2	1		3	1		3	2
Impiegati	1	5		3	5		2	5	
Operai	1	3		3	4	1	2	8	1
TOTALE	2	10	1	6	12	2	4	16	3

Percentuale di dipendenti per categoria/età	2021			2022			2023		
	< 30	30-50	>50	< 30	30-50	>50	< 30	30-50	>50
Dirigenti	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Quadri	0,0%	15,4%	7,7%	0,0%	15,0%	5,0%	0,0%	13,0%	8,7%
Impiegati	7,7%	38,5%	0,0%	15,0%	25,0%	0,0%	8,7%	21,7%	0,0%
Operai	7,7%	23,1%	0,0%	15,0%	20,0%	5,0%	8,7%	34,8%	4,3%
TOTALE	15,4%	76,9%	7,7%	30,0%	60,0%	10,0%	17,4%	69,6%	13,0%

Il turnover

Assunzioni	2021			2022			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<30				8		8	3	2	5
30 - 50	2		2	7		7	5		5
>50				1		1	1		1
TOTALE	2		2	16		16	9	2	11

L'incremento delle assunzioni è il riflesso della crescita complessiva dell'azienda. Aumentando il volume degli affari, la produzione ha avuto bisogno di maggiori addetti specializzati e con competenze mirate.

Cessazioni	2021			2022			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<30	1		1	4		4	3	3	6
30 - 50	1		1	4		4	2		2
>50				1		1	1		1
TOTALE	2		2	9		9	6	3	9

Motivo Cessazioni	2021			2022			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dimissioni	2		2	9		9	5	3	8
Licenziamento							1		1
TOTALE	2		2	9		9	6	3	9

Tutti i casi di cessazione risultano essere dimissioni volontarie, ad eccezione di un licenziamento nel 2023 dovuto ad assenza non giustificata prolungata.

Tasso di turnover	2021			2022			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<30	7,7%	0,0%	7,7%	60,0%	0,0%	60,0%	31,6%	26,3%	57,9%
30 - 50	23,1%	0,0%	23,1%	55,0%	0,0%	55,0%	36,8%	0,0%	36,8%
>50	0,0%	0,0%	0,0%	10,0%	0,0%	10,0%	10,5%	0,0%	10,5%
TOTALE	30,8%	0,0%	30,8%	125,0%	0,0%	125,0%	78,9%	26,3%	105,3%

Le percentuali del turnover sono state calcolate sul totale dei dipendenti al 31 dicembre di ciascun anno in aderenza alla richiesta del GRI Standard. Le fluttuazioni del tasso di turnover nel corso degli anni sono da imputare alla crescita dell'attività e alla necessità di trovare personale velocemente e la difficoltà e specificità delle lavorazioni tipiche del nostro processo produttivo. Questi due elementi hanno portato a un ricambio di personale che, come dimostrato dai dati, è in corso di rientro a valori normali.

Formazione e competenze

Ore di Formazione	2021			2022			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti									
Quadri	148	40	188	32		32	16	48	64
Impiegati	204	124	328	94	89	183	204		204
Operai	140	32	172	143	5	148	390	17	407
TOTALE	492	196	688	269	94	363	610	65	675

TTS crede fortemente nel valore della formazione ed è per questo che investe considerevolmente in questo ambito. Tutti i dipendenti seguono dei corsi specialistici per meglio comprendere l'attività aziendale, efficientare la produzione e aumentare la qualità del prodotto finale, una formazione di base erogato a tutti gli operai è, ad esempio, il corso di cuscinettologia. A questo si aggiunge un corollario dei più svariati corsi specialistici come quello di tecniche di misurazione avanzata per cuscinetti, di metrologia, di project management, di trasformazione dati e dati management in generale, etc.

Nelle ore rientrano tutte le ore di formazione in ambito di sicurezza secondo quanto stabilito dalle normative vigenti.

Ore di Formazione media	2023		
	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti		0	0
Quadri	4	48	52
Impiegati	34		34
Operai	35,41		35,41
TOTALE	73,41		121,41

Ormai da anni abbiamo iniziato una collaborazione con Diego Parassole per unire la formazione a momenti più leggeri e coinvolgenti. Il nostro obiettivo è quello di creare un ambiente di lavoro più gradevole, accogliente e armonioso, che, in periodi particolari, possa riuscire ad alleviare la pressione e lo stress che alcuni potrebbero percepire, rendendo la vita lavorativa più sostenibile e meno opprimente per tutti.

Welfare aziendale

Le iniziative di welfare aziendale riguardano principalmente la flessibilità di modalità di lavoro con la possibilità di accedere allo smart working per le mansioni che lo permettono e l'accesso ai servizi di mensa attraverso l'erogazione di buoni pasto giornalieri.

Lo smart working attualmente è previsto per le figure che ricoprono la mansione di quadri e per un commerciale ed è regolamentato con accordi individuali come previsto dalle normative vigenti.

Salute e sicurezza sul lavoro

TTS crede fermamente che la tutela della salute e della sicurezza sul lavoro sia un valore fondamentale, senza il quale non è possibile pianificare uno sviluppo aziendale sostenibile, efficace e duraturo. Come Società ci impegniamo a garantire la salute e la sicurezza sul posto di lavoro, adempiendo a tutti gli obblighi formativi previsti dalla normativa vigente, promuovendo la consapevolezza dei rischi e incoraggiando comportamenti responsabili tra i dipendenti. Inoltre, attuiamo misure preventive per proteggere la salute e la sicurezza dei lavoratori. La formazione e la sensibilizzazione di tutti i lavoratori sono mirate a renderli consapevoli dei loro obblighi e responsabilità, creando così una vera e propria cultura della salute e sicurezza in azienda.

TTS contrasta abitudini lavorative scorrette e pericolose, promuovendo comportamenti sicuri attraverso informazione, formazione e addestramento dei nostri collaboratori. Identifichiamo continuamente i pericoli presenti nelle attività e valutiamo preventivamente i rischi per ogni nuova attività o processo, adottando soluzioni preventive contro infortuni e malattie professionali. Preveniamo incidenti, infortuni e malattie professionali con la partecipazione attiva di dipendenti e collaboratori, migliorando i processi interni e gli ambienti di lavoro. Perseguiamo un continuo miglioramento dei livelli di salute e sicurezza sul lavoro attraverso l'aggiornamento costante delle tecnologie e dei metodi di gestione. TTS, inoltre, sensibilizza appaltatori e fornitori affinché rispettino le politiche, le leggi e gli impegni in materia di sicurezza adottati dall'azienda. Aggiorna periodicamente il sistema interno aziendale, perseguendo un miglioramento costante delle prestazioni, favorendo la partecipazione, il coinvolgimento e la sensibilizzazione di tutte le componenti aziendali. Infine, la Società garantisce la disponibilità e l'idoneità degli equipaggiamenti di protezione assicurandosi che siano conformi e utilizzati.

Gli infortuni

Infortuni	2021	2022	2023
Numero di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	0	0	0
Numero di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze	0	0	0
Numero di Infortuni sul lavoro	0	0	0
Tasso di Infortuni sul lavoro	0	0	0
Numero di ore lavorate	24533	30761	39428,5
Numero di decessi a seguito di malattie professionali	0	0	0

Il tasso di infortuni sul lavoro registrabili è stato calcolato come di seguito: numero di infortuni sul lavoro su ore lavorate per 200.000.

Nel triennio 2021-2023 abbiamo mantenuto il numero di infortuni sul lavoro a 0. Siamo estremamente fieri di aver raggiunto questo traguardo che testimonia come gli sforzi profusi per sensibilizzare, formare i nostri collaboratori e sviluppare una vera e propria cultura della sicurezza in azienda abbiano dato i propri frutti. Ci auguriamo di poter reiterare questo risultato anche negli anni a venire con la piena consapevolezza di non poter prendere questo trend per assodato e, invece, di dover sempre tenere un elevato livello di attenzione.

Comunicazione interna

Abbiamo sviluppato un sistema di comunicazione interna basato su una rete intranet. Questo investimento ci ha permesso di efficientare la nostra produzione raggiungendo un livello di cooperazione tra i vari reparti che si è tradotto in una riduzione dei tempi di consegna, mantenendo gli elevati livelli di qualità tipici di TTS e ricercati dai nostri clienti.



«Ogni azienda ha la responsabilità di migliorare il mondo»

- Ban Ki Moon

7. Capitale ambientale

TTS, considera la tutela dell'ambiente essenziale per la qualità della vita e per uno sviluppo sostenibile, si propone di conformare le esigenze di sviluppo economico e di creazione di valore con il rispetto e la salvaguardia ambientale.

Obiettivo primario di TTS è quindi quello di sviluppare le attività di business nell'ottica di un miglioramento delle performance nel rispetto dell'ambiente. L'azienda, basandosi sulla consapevolezza del minore impatto delle innovative soluzioni tecnologiche, orienta le proprie scelte e strategie.

Responsabilità ambientale

TTS, da sempre, si impegna per avviare iniziative volte a ridurre costantemente gli impatti ambientali della sua attività, adottando le migliori pratiche possibili e una collaborazione fattiva con i fornitori e partner.

In quest'ottica, TTS ha introdotto un sistema di gestione per l'ambiente secondo la norma EN ISO 14001:2015, tale sistema verrà certificato nel corso del 2024. Il Sistema di Gestione per l'Ambiente è l'insieme dei processi, degli strumenti e dei modelli implementati da un'azienda per rispondere ai requisiti richiesti dalle norme di riferimento. Sono strumenti utili allo sviluppo sostenibile, in quanto l'azienda che si certifica prende un impegno concreto per limitare gli impatti ambientali diretti, derivanti dalle proprie attività e controllare anche quelli indiretti, relativi ai comportamenti ambientali dei propri fornitori, al fine di migliorare l'abbattimento delle emissioni, incentivare il riciclo dei rifiuti e le corrette pratiche ambientali. L'ecosostenibilità e l'adozione delle green practice costituiscono l'impegno principale dell'azienda certificata che decide di perseguire il miglioramento continuo delle proprie prestazioni per il rispetto e la salvaguardia dell'ambiente.

Gli impegni di TTS in ambito ambientale

Il nostro management, consapevole del proprio ruolo e dei propri obblighi nei confronti dell'ambiente in cui opera, ha intrapreso un percorso di miglioramento delle proprie prestazioni e di quelle delle aziende clienti, nell'ottica di sviluppare soluzioni di valore e sostenibili nel rispetto delle normative e capaci di soddisfare le richieste e le aspettative dei propri stakeholder.

Gli obiettivi principali della Politica ambientale vengono di seguito sintetizzati:

- rispettare leggi, norme e regolamenti vigenti relativi al settore e ad altre eventuali prescrizioni sottoscritte dalla Società
- coinvolgimento del personale, garantendo un elevato livello di professionalità, anche nelle tematiche di sostenibilità ambientale
- operare riducendo la produzione di rifiuti, prevenendo l'inquinamento e provvedendo allo smaltimento di rifiuti in conformità alla normativa in vigore.
- gestire in maniera sostenibile le risorse naturali e l'energia all'interno delle sedi aziendali, riducendo gli sprechi e presidiando il monitoraggio e il controllo degli aspetti ambientali.

Approvvigionamento ed efficienza dei materiali

Il principale materiale che utilizziamo nella produzione è l'acciaio, il suo andamento di consumo mostra come l'efficientamento dei processi produttivi, in linea con la riduzione degli scarti, abbia portato ad una consistente riduzione dell'utilizzo del materiale grezzo.

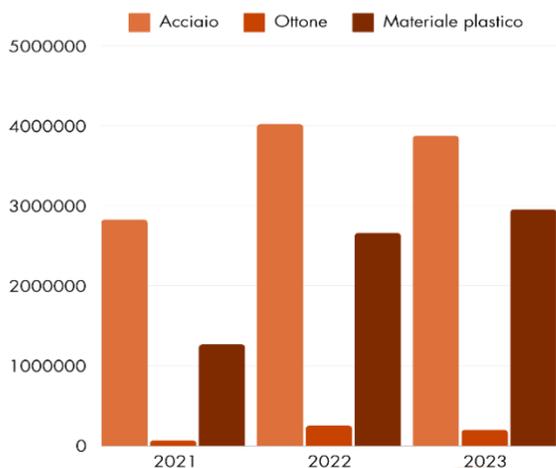
Per quanto riguarda i lubrificanti di lavorazione, invece, abbiamo riportato un leggero aumento dovuto essenzialmente all'aumento della produzione.

Per quanto riguarda i materiali di confezionamento abbiamo raggiunto l'obiettivo di un netto decremento nell'uso della plastica, questo è avvenuto grazie a una politica di riduzione degli sprechi di plastica negli imballaggi.

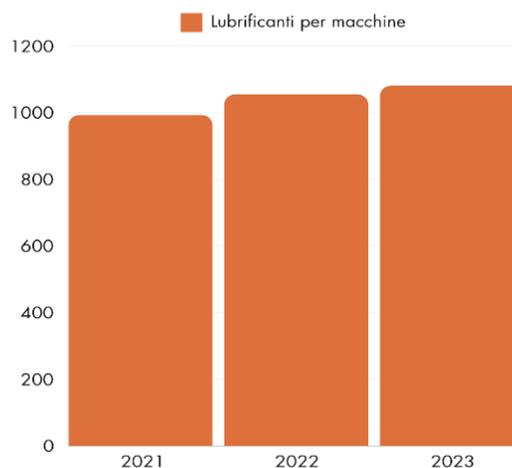
Nel complesso si evince una netta riduzione dell'utilizzo di materie prime nel processo produttivo di TTS pari al circa il 19% dal 2022 al 2023.

Materiali utilizzati (Kg)	2021	2022	2023
Materiali grezzi			
Acciaio	303311,00	461923,00	378817,00
Ottone	7853,00	15682,00	11502,00
Materiali di lavorazione associati			
Lubrificanti per macchine	993,00	1055,00	1081,00
Materiali per il confezionamento			
Carta	971,00	496,00	956,00
Plastica	974,00	1905,00	426,00
Legno	19351,00	30958,00	26633,00
Totale	333453,00	512019,00	419415,00

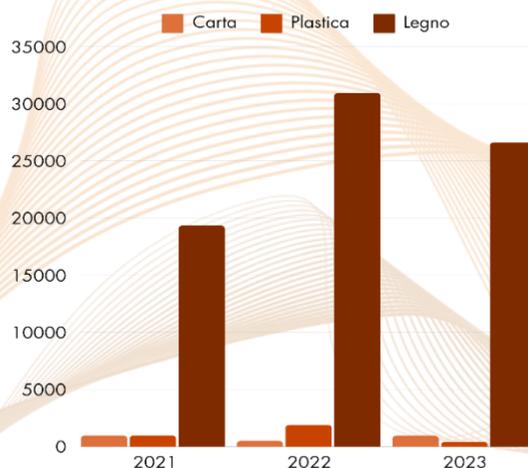
Materiali grezzi (Kg)



Materiali di lavorazione associati (Kg)



Materiali per il confezionamento (Kg)



Consumi energetici

I consumi energetici legati principalmente ai vettori Energia Elettrica e Gas di TTS sono aumentati nel triennio, tale aumento può essere spiegato con l'aumento della produzione nel triennio.

In TTS siamo forniti di un impianto fotovoltaico che fornisce una quota del 20% circa di energia da fonte rinnovabile, questa quota si è ridotta progressivamente e, soprattutto nel 2023, si è quasi dimezzata a causa del revamping in corso dell'impianto fotovoltaico.

Energia consumata (kW)	2021	2022	2023
Energia elettrica	123407,00	137581,00	148554,00
Energia elettrica acquistata	102114,00	118748,00	136975,00
<i>Di cui da fonte rinnovabile</i>			
<i>Di cui da fonte non rinnovabile</i>	102114,00	118748,00	136975,00
Energia elettrica autoprodotta	21293,00	18833,00	11579,00
Carburanti	5753,00	7502,00	6832,00
Gas naturale	5753	7502	6832
Gasolio			
Consumi totali	129160,00	145083,00	155386,00



51MW

Energia autoprodotta nel
triennio 2021-2022

19%

Riduzione materie prime
utilizzate

50%

Riduzione della plastica
utilizzata per il
confezionamento

La risorsa idrica

La fonte di prelievo della risorsa idrica di TTS è l'acquedotto pubblico, i consumi dell'azienda sono riconducibili principalmente alle acque per uso civile e le fluttuazioni negli anni sono riconducibili principalmente alla presenza di personale in sede.

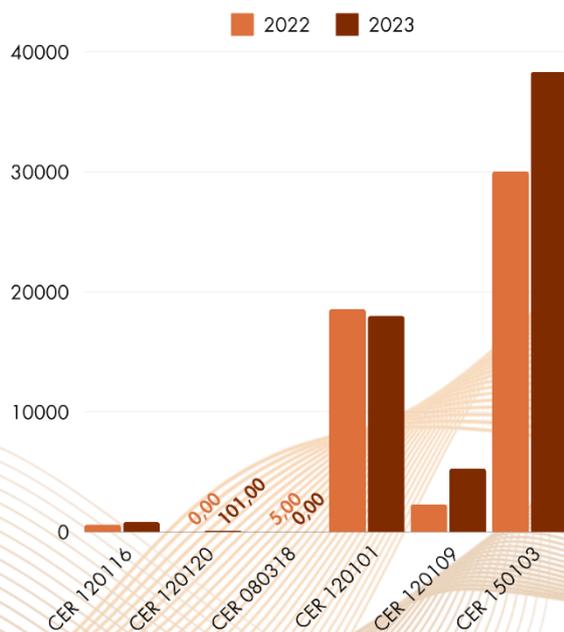
Prelievo idrico (Smc)	2021	2022	2023
Risorse idriche di terze parti - fornitori idrici (tot) - acquedotto	406	264	326

Produzione e gestione dei rifiuti

Rifiuti prodotti (Kg)	2022	2023
Rifiuti pericolosi per tipologia di materiale		
CER 120116	614,00	830,00
CER 120120	0,00	101,00
Rifiuti non pericolosi per tipologia di materiale		
CER 080318	5,00	0,00
CER 120101	18.580,00	18.000,00
CER 120109	2.300,00	5.300,00
CER 150103	30.050,00	38.350,00
Totale	51549,00	62581,00

TTS S.r.l. gestisce differenti tipologie di rifiuti, categorizzandoli attraverso i codici CER di riferimento. I principali quantitativi di rifiuti industriali prodotti riguardano i seguenti cluster:

- CER 080318 – Toner per stampa esauriti
- CER 120101 – Limatura e trucioli di materiali ferrosi
- CER 120109 – Emulsioni e soluzioni per macchinari, non contenenti alogeni
- CER 120116 – Materiale abrasivo di scarto, contenente sostanze pericolose
- CER 120120 – Corpi d'utensile e materiali di rettifica esauriti, contenenti sostanze pericolose
- CER 150103 – Imballaggi in legno



Come si può notare l'unico aumento significativo è relativo al Codice CER 150103, relativo agli imballaggi in legno, tale aumento è dovuto principalmente allo smaltimento di vecchi bancali riutilizzati più volte fino alla completa dismissione per obsolescenza degli stessi.

GRI INDEX



GRI Index

Dichiarazione d'uso	[Nome dell'organizzazione] ha riportato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo [data di inizio e fine del periodo di report] facendo riferimento agli Standard GRI.
GRI 1 utilizzato	GRI 1: Foundation 2021

GRI STANDARD	INFORMATIVA	PAGINA
GRI 2: Divulgazioni Generali 2021		
	2-1 Dettagli organizzativi	Pag. 9
	2-2 Entità incluse nella relazione sulla sostenibilità dell'organizzazione	Pag. 6
	2-3 Periodo di report, frequenza e punto di contatto	Pag. 6
	2-4 Revisione delle informazioni	Pag. 6
	2-5 Assicurazione esterna	Pag. 6
	2-6 Attività, catena del valore e altre relazioni commerciali	Pag. 17
	2-7 Dipendenti	Pag. 71
	2-8 Lavoratori che non sono dipendenti	Pag. 58
	2-9 Struttura e composizione della governance	Pag. 45
	2-10 Nomina e selezione dell'organo di governance più elevato	Pag. 44
	2-11 Presidente dell'organo di governance più elevato	Pag. 44
	2-12 Ruolo dell'organo di governance più elevato nel supervisionare la gestione degli impatti	Pag. 44
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione degli impatti	Pag. 44
	2-14 Ruolo dell'organo di governance più elevato nella relazione sulla sostenibilità	Pag. 44
	2-15 Conflitti di interesse	Pag. 45
	2-16 Comunicazione di preoccupazioni critiche	Pag. 44
	2-17 Conoscenza collettiva dell'organo di governance più elevato	Pag. 44

2-18	Valutazione delle performance dell'organo di governance più elevato	Pag. 44
2-19	Politiche di remunerazione	Pag. 68
2-20	Processo per determinare la remunerazione	Pag. 68
2-21	Rapporto totale annuo sulla compensazione	Pag. 68
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Pag. 32
2-23	Impegni politici	Pag. 45
2-24	Incorporazione di impegni politici	Pag. 45
2-25	Processi per rimediare agli impatti negativi	Pag. 29
2-26	Meccanismi per cercare consigli e sollevare preoccupazioni	Pag. 45
2-27	Conformità alle leggi e regolamenti	Pag. 48
2-28	Associazioni di membri	Pag. 48
2-29	Approccio all'coinvolgimento degli stakeholder	Pag. 27
2-30	Accordi di contrattazione collettiva	Pag. 71

GRI 3: Argomenti Materiali 2021

3-1	Processo per determinare gli argomenti materiali	Pag. 29
3-2	Elenco degli argomenti materiali	Pag. 29
3-3	Gestione degli argomenti materiali	Pag. 29

GRI 201: Performance Economica 2016

201-1	Valore economico diretto generato e distribuito	Pag. 62
201-2	Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità legati ai cambiamenti climatici	Pag. 29
201-3	Obbligazioni dei piani a prestazioni definite e altri piani pensionistici	Non pertinente in quanto non ritenuto rilevante nell'analisi del contesto
201-4	Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	Non è stata ricevuta assistenza finanziaria dal governo nel periodo di rendicontazione

GRI 202: Presenza sul Mercato 2016

	202-1 Rapporti tra il salario standard di ingresso per genere rispetto al salario minimo locale	Pag. 68
	202-2 Proporzione di dirigenti assunti dalla comunità locale	Pag. 71
GRI 203: Impatti economici indiretti 2016		
	203-1 Investimenti in infrastrutture e servizi supportati	Pag. 66
	203-2 Impatti economici indiretti significativi	Non pertinente in quanto non ritenuto rilevante nell'analisi del contesto
GRI 204: Pratiche di approvvigionamento 2016		
	204-1 Proporzione di spese per fornitori locali	Non pertinente in quanto non ritenuto rilevante nell'analisi del contesto
GRI 205: Anticorruzione 2016		
	205-1 Operazioni valutate per rischi legati alla corruzione	Pag. 46
	205-2 Comunicazione e formazione su politiche e procedure anticorruzione	Non pertinente in quanto non ritenuto rilevante nell'analisi del contesto
	205-3 Incidenti di corruzione riscontrati e azioni intraprese	Non pertinente, l'organizzazione non ha rilevato casi di corruzione nel periodo di riferimento
GRI 206: Comportamento anti-concorrenziale 2016		
	206-1 Azioni legali per comportamento anti-concorrenziale, antitrust e pratiche di monopolio	Nel periodo di rendicontazione non sono state comunicate al più alto organo di governo criticità
GRI 207: Tasse 2019		
	207-1 Approccio alle tasse	Pag. 65
	207-2 Governance fiscale, controllo e gestione dei rischi	Pag. 65
	207-3 Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni legate alle tasse	Pag. 44

	207-4 Reporting paese per paese	Non pertinente, l'attività è svolta sul territorio nazionale
GRI 301: Materiali 2016		
	301-1 Materiali utilizzati per peso o volume	Pag. 78
	301-2 Materiali di input riciclati utilizzati	Pag. 78
	301-3 Prodotti recuperati e i relativi materiali di imballaggio	Pag. 78
GRI 302: Energia 2016		
	302-1 Consumo di energia all'interno dell'organizzazione	Pag. 79
	302-2 Consumo di energia al di fuori dell'organizzazione	Pag. 79
	302-3 Intensità energetica	Dato non disponibile per il periodo di rendicontazione
	302-4 Riduzione del consumo di energia	Pag. 79
	302-5 Riduzioni dei requisiti energetici di prodotti e servizi	Pag. 79
GRI 303: Acqua ed Affluenti 2018		
	303-1 Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	Pag. 81
	303-2 Gestione degli impatti legati allo scarico di acqua	Pag. 81
	303-3 Prelievo di acqua	Pag. 81
	303-4 Scarico di acqua	Pag. 81
	303-5 Consumo di acqua	Pag. 81
GRI 304: Biodiversità 2016		
	304-1 Siti operativi di proprietà, affittati, gestiti in, o adiacenti a, aree protette e aree di elevato valore di biodiversità al di fuori delle aree protette	Non pertinente, non si riportano di siti operativi di proprietà, affittati, gestiti in, o adiacenti a, aree protette e aree di elevato valore di biodiversità al di fuori delle aree protette

	304-2 Impatti significativi delle attività, prodotti e servizi sulla biodiversità	Non pertinente, non si riportano impatti significativi delle attività, prodotti e servizi sulla biodiversità
	304-3 Habitat protetti o ripristinati	Non pertinente
	304-4 Specie della Lista Rossa IUCN e specie delle liste nazionali di conservazione con habitat in aree interessate dalle operazioni	Non pertinente, non si riportano specie della Lista Rossa IUCN e specie delle liste nazionali di conservazione con habitat in aree interessate dalle operazioni

GRI 305: Emissioni 2016

	305-1 Emissioni dirette (Scope 1) di gas serra	Dato non disponibile per il periodo di rendicontazione
	305-2 Emissioni indirette di energia (Scope 2) di gas serra	Dato non disponibile per il periodo di rendicontazione
	305-3 Altre emissioni indirette (Scope 3) di gas serra	Dato non disponibile per il periodo di rendicontazione
	305-4 Intensità delle emissioni di gas serra	Dato non disponibile per il periodo di rendicontazione
	305-5 Riduzione delle emissioni di gas serra	Dato non disponibile per il periodo di rendicontazione
	305-6 Emissioni di sostanze che impoveriscono l'ozono (SDO)	Dato non disponibile per il periodo di rendicontazione
	305-7 Emissioni di ossidi di azoto (NOx), ossidi di zolfo (SOx) e altre emissioni significative nell'aria	Dato non disponibile per il periodo di rendicontazione

GRI 306: Rifiuti 2020

	306-1 Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	Pag. 81
	306-2 Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	Pag. 81
	306-3 Rifiuti generati	Pag. 81
	306-4 Rifiuti deviati dalla discarica	Pag. 81
	306-5 Rifiuti diretti alla discarica	Pag. 81
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori 2016		
	308-1 Nuovi fornitori che sono stati vagliati utilizzando criteri ambientali	Pag. 58
	308-2 Impatti ambientali negativi nella catena di approvvigionamento e azioni intraprese	Non pertinente, non si riportano impatti ambientali negativi nella catena di approvvigionamento
GRI 401: Impiego 2016		
	401-1 Nuove assunzioni di dipendenti e turnover del personale	Pag. 72
	401-2 Benefici forniti ai dipendenti a tempo pieno che non sono forniti a dipendenti temporanei o part-time	Pag. 68
	401-3 Congedo parentale	Vengono ottemperate tutte le normative vigenti in materia di congedo parentale
GRI 402: Relazioni lavoro/management 2016		
	402-1 Periodi di preavviso minimi riguardo ai cambiamenti operativi	Pag. 71
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018		
	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Pag. 74 Pag. 46
	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione del rischio e indagine sugli incidenti	Pag. 46
	403-3 Servizi di salute sul lavoro	Pag. 74
	403-4 Partecipazione, consultazione e comunicazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	Pag. 74 Pag. 46
	403-5 Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	Pag. 73

	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	Pag. 74
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti sulla salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati alle relazioni commerciali	Pag. 46
	403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Pag. 46
	403-9 Infortuni legati al lavoro	Pag. 74
	403-10 Malattie legate al lavoro	Pag. 74
GRI 404: Formazione 2016		
	404-1 Ore medie di formazione all'anno per dipendente	Pag. 73
	404-2 Programmi per l'aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	Pag. 73
	404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono regolari revisioni delle prestazioni e sviluppo professionale	Dato non disponibile per il periodo di rendicontazione
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016		
	405-1 Diversità negli organi di governance e dipendenti	Pag. 44 Pag. 71
	405-2 Rapporto tra salario base e retribuzione delle donne e degli uomini	Pag. 68
GRI 406: Non discriminazione 2016		
	406-1 Incidenti di discriminazione e azioni correttive prese	Non pertinente, non si riportano incidenti di discriminazione
GRI 407: Libera Associazione e Contrattazione Collettiva 2016		
	407-1 Operazioni e fornitori in cui il diritto alla libera associazione e contrattazione collettiva potrebbe essere a rischio	Pag. 58 Nel corso del 2023 TTS non ha identificato fornitori il cui diritto alla libera associazione e contrattazione collettiva potrebbe essere a rischio
GRI 408: Lavoro minorile 2016		
	408-1 Operazioni e fornitori a rischio significativo di incidenti di lavoro minorile	Pag. 58 Nel corso del 2023 TTS non ha

		identificato fornitori a rischio di lavoro minorile
GRI 409: Lavoro Forzato o Coatto 2016		
	409-1 Operazioni e fornitori a rischio significativo di incidenti di lavoro forzato o coatto	<u>Pag. 58</u> Nel corso del 2023 TTS non ha identificato fornitori il cui diritto alla libera associazione e contrattazione collettiva potrebbe essere a rischio
GRI 410: Pratiche di Sicurezza 2016		
	410-1 Personale di sicurezza addestrato in politiche o procedure sui diritti umani	Non pertinente in quanto non ritenuto rilevante nell'analisi del contesto
GRI 411: Diritti dei Popoli Indigeni 2016		
	411-1 Incidenti di violazioni dei diritti dei popoli indigeni	Non pertinente, non si riportano incidenti di violazione dei diritti dei popoli indigeni
GRI 413: Comunità Locali 2016		
	413-1 Operazioni con coinvolgimento delle comunità locali, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	<u>Pag. 59</u>
	413-2 Operazioni con impatti negativi effettivi o potenziali significativi sulle comunità locali	Non pertinente, non si riportano operazioni con impatti negativi effettivi o potenziali significativi sulle comunità locali
GRI 414: Valutazione Sociale dei Fornitori 2016		
	414-1 Nuovi fornitori che sono stati vagliati utilizzando criteri sociali	<u>Pag. 58</u>
	414-2 Impatti sociali negativi nella catena di approvvigionamento e azioni intraprese	Non pertinente, non si riportano impatti sociali negativi nella catena di approvvigionamento e azioni intraprese

GRI 415: Politiche Pubbliche 2016		
	415-1 Contributi politici	TTS non eroga contributi di alcun genere, direttamente o indirettamente, a partiti, movimenti, comitati ed organizzazioni politiche e sindacali, a loro rappresentanti e candidati, tranne quelli dovuti in base 101 a normative specifiche
GRI 416: Salute e Sicurezza del Cliente 2016		
	416-1 Valutazione degli impatti sulla salute e sicurezza di categorie di prodotti e servizi	Non si riportano impatti sulla salute e sicurezza di categorie di prodotti e servizi
	416-2 Incidenti di non conformità riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza di prodotti e servizi	Non si riportano incidenti di non conformità riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza di prodotti e servizi
GRI 417: Marketing e Etichettatura 2016		
	417-1 Requisiti per informazioni e etichettatura di prodotti e servizi	Non pertinente in quanto non ritenuto rilevante nell'analisi del contesto
	417-2 Incidenti di non conformità riguardanti informazioni e etichettatura di prodotti e servizi	Non pertinente, non si riportano incidenti di non conformità riguardanti informazioni ed etichettatura di prodotti e servizi
	417-3 Incidenti di non conformità riguardanti le comunicazioni di marketing	Non pertinente, non si riportano incidenti di non conformità riguardanti le comunicazioni di marketing
GRI 418: Privacy del Cliente 2016		

	418-1 Lamentele accertate riguardanti violazioni della privacy del cliente e perdite di dati del cliente	Non pertinente, non si riportano lamentele accertate riguardanti violazioni della privacy del cliente e perdite di dati del cliente
--	--	---



Il presente report è stato redatto in collaborazione con ESACUBE, una società che si propone di affiancare e sensibilizzare le imprese, offrendo consulenza sulle tematiche impattanti rispetto agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile attraverso il miglioramento delle performance ambientali, sociali ed economiche.

Il nostro obiettivo è innovare, garantendo ai nostri Clienti e Stakeholders trasparenza nella rendicontazione e al tempo stesso cogliere le opportunità insite nella transizione ecologica e digitale.



Your Preferred Solution Company